Contratto Collettivo Decentrato dei personale non dirigente dell'ALSIA: Parte normativa 2021-2023 - Annualità economica 2021

Integrativo ai CC.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29.11.2021
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa: 2021-2023, parte economica, 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Delibera n. 12 del 9.02.2021): Direttore dell'Agenzia, Presidente; Dirigente Area Affari Generali e Finanziari, Componente Parti Sindacali ammesse alla contrattazione: Territoriali FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RSU Alsia <u>Firmatari della preintesa:</u> Parte Pubblica: Direttore dell'Agenzia, prof. Aniello Crescenzi Dirigente Area Affari Generali e Finanziari, dott. Rosanna Caragiulo Parte Sindacale: Territoriale FP-CGIL – Giuliana Pia Scarano, Territoriale delegato CISL-FP Giovanni Sarli Territoriale UIL-FPL Antonio Guglielmi RSU Alsia Rocco Zito RSU Alsia Michele Catalano
Soggetti destinatari	Personale non dirigente delle categorie A, B, C e D dell'Alsia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time) con CCNL Funzioni Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. CCDI del personale non dirigente dell'Alsia - parte normativa 2021/2023, integrativo al CCNL del comparto Funzioni Locali 21.5.2018; 2. Disciplina per il conferimento degli incarichi di Specifiche Responsabilità (art.70-quinquies, commi 1 e 2 del CCNL del 21 maggio 2018); 3. Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa dell'Alsia, ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del 21.05.2018; 4. Tabella delle tipologie di mansioni esposte a condizioni di lavoro disagiate, rischiose, pericolose o dannose per la salute o implicanti maneggio valori", in attuazione dell'art. 70 bis del CCNL del 21.05.2018; 5. CCDI del personale non dirigente dell'Alsia – parte economica per l'annualità' 2021, integrativo al CCNL del comparto funzioni locali Triennio 2016 - 2018 sottoscritto in data-21.5.2018 6. ACCORDO INTEGRATIVO AL CCDI 2021 finalizzato a definire le risorse destinate alla performance organizzativa (art. 68 comma 3 del CCNL FFLL 2018) e le modalità di attuazione dell'art. 69 commi 2 e 3 del CCNL FFLL 2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **E' richiesta la certificazione del Revisore dei Conti dell'Ente**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Si, con Delibera n. 91/2021**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? **Si, con Delibera n. 42/2021**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 **Si**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Non ancora, al momento della redazione della presente Relazione**
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo;**

A1. CCDI del personale non dirigente dell'Alsia - parte normativa 2021/2023, integrativo al CCNL del comparto Funzioni Locali 21.5.2018

Art. 1	Viene definito il campo di applicazione e la durata del contratto
Art. 2	Viene descritta la delegazione di parte sindacale ammessa alla contrattazione collettiva decentrata integrativa
Art. 3	Vengono stabiliti i tempi e le modalità di convocazione della delegazione trattante
Art. 4	Viene richiamata la normativa nazionale vigente, nonché le specifiche normative contrattuali di comparto in materia di diritti e prerogative sindacali
Art. 5	Vengono stabilite le clausole di raffreddamento e l'impegno ad incontrarsi, nei caso insorgano controversie sulla interpretazione autentica, per definire consensualmente il significato della clausola controversa
Art, 6	Vengono stabiliti i criteri di collaborazione con il C.U.G. Gomitato Unico di Garanzia
Art. 7	Si prende atto che le attività dell'Agenzia non ricadono nella tipologia dei "Servizi Pubblici Essenziali"
Art. 8	Si descrive la disciplina relativa alla prevenzione e sicurezza sul lavoro
Art. 9	Si descrive la disciplina relativa alla formazione ed all'aggiornamento del personale

Art. 10	Viene richiamato l'atto con cui l'amministrazione ha definito la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'annualità 2021 (Art. 67 CCNL21.5.2018)
Art. 11	Viene effettuato il rinvio a separato accordo nel quale definire i criteri di ripartizione c destinazione delle risorse stabili e variabili
Art. 12	Vengono descritti i criteri giuridici nell'ambito dei quali incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, e le modalità per remunerare la performance organizzativa ed individuale, ex art. 68 CCNL 21.5.2018 (di seguito dettagliati con apposito accordo stralcio)
Art. 13	Vengono descritti i criteri giuridici nell'ambito dei quali riconoscere l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale ex art. 69 CCNL 21/05/2018 (di seguito dettagliati con apposito accordo stralcio)
Art. 14	Vengono descritti i criteri giuridici nell'ambito dei quali effettuare le Progressioni Economiche Orizzontali - anno 2021 ex art. 16 CCNL 21/05/2018 (di seguito dettagliati con apposito accordo stralcio)
Art. 15	Vengono descritti i criteri giuridici nell'ambito dei quali riconoscere l'attribuzione della indennità condizioni di lavoro ex art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (di seguito individuati in apposita Tabella esplicativa, oggetto di accordo stralcio)
Art. 16	Vengono dimensionati gli importi riconosciuti per l'attribuzione della indennità per Specifiche Responsabilità alle diverse categorie contrattuali ex art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018 (di seguito dettagliati con apposito accordo stralcio)
Art. 17	Vengono richiamate le disposizioni contrattuali nazionali per remunerare l'attività prestata in orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 24 comma 5 CCNL 14/09/2000 - art. 14 CCNL 5/10/2001)
Art. 18	Vengono stabiliti i criteri per riconoscere al personale la retribuzione del lavoro straordinario
Art. 19	Vengono stabiliti i criteri di utilizzo delle risorse legate a forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge, in correlazione agli incentivi della produttività e/o alla retribuzione di risultato delle P.O.
Art. 20.	Si stabiliscono i criteri di utilizzo degli introiti previsti dal comma 4 art. 4 del CCNL 5/10/2001 ad integrazione delle risorse decentrate "variabili'1 (art. 31 del CCNL 24.1.2004)
Art. 21	Si riscrive la disciplina relativa ai buoni pasto
Art. 22	Si rinvia la disciplina del telelavoro a successive direttive
Art. 23	Si rinvia la disciplina dello smart work a successiva disciplina
Art. 24	Viene richiamata la disciplina dettata dai CCNQ per il personale in distacco sindacale
Art. 25	Si riscrive la disciplina relativa alla banca ore
Art. 26	Si stabiliscono le modalità di erogazione del trattamento salario accessorio al personale in part-time
Art. 27	Si rinvia la disciplina delle ferie solidali a successiva disciplina
Art. 28	Il contralto si conclude con le "Disposizioni transitorie" con le quali si stabiliscono le modalità di prima attuazione dei nuovi istituti previsti dal contratto

A2. Disciplina per il conferimento degli incarichi di Specifiche Responsabilità (art.70-quinquies, commi 1 e 2 del CCNL del 21 maggio 2018);

Art. 1	Vengono descritte le finalità della disciplina
Art. 2	Vengono dettagliati i vincoli contrattuali all'applicabilità dell'istituto di cui all'art.70-quinquies comma 1 del CCNL 21/05/2018
Art. 3	Vengono descritte le fattispecie di responsabilità ed indennità per Specifiche Responsabilità (art.70-quinquies comma 1 del CCNL 2018)
Art. 4	Vengono descritte le fattispecie di applicabilità dell'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 2018)
Art. 5	Viene precisata la fonte di finanziamento delle posizioni di responsabilità
Art. 6	Vengono dettagliati i requisiti di accesso
Art. 7	Vengono dettagliati i criteri per l'individuazione delle posizioni di responsabilità ed il conferimento degli incarichi
Art. 8	Vengono descritti durata e casi di revoca dell'incarico
Art. 9	Si stabiliscono le modalità di erogazione del l'indennità al personale in part-time
Art. 10	L'accordo si conclude con una clausola di rinvio, per quanto in esso non disciplinato

A3. Criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa dell'Alsia, ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del 21.05.2018;

Art 1	Vengono definiti i criteri di ponderazione per la determinazione del budget delle Posizioni Organizzative
Artt. 2 e 3	Viene descritto l'iter amministrativo per la proposta e la istituzione delle Posizioni Organizzative,
	per la pubblicazione delle declaratorie e della graduazione delle stesse
Art. 4	Vengono esplicitati i requisiti generali richiesti per assumere gli incarichi
Artt. 5 e 6	Viene descritta la procedura istruttoria
	e la modalità di assegnazione degli incarichi
Art. 7	Viene stabilità la durata minima e massima degli incarichi e la disciplina della sostituzione
Art. 8	Vengono disciplinati i casi di decadenza, revoca e rinuncia all'incarico
Art. 9	Vengono individuati i criteri per l'assegnazione delle fasce retributive
Scheda A	Dettaglia i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative
Scheda B	Dettaglia i criteri per l'assegnazione delle posizioni organizzative

A4. La Tabella riepiloga le tipologie di mansioni esposte a condizioni di lavoro disagiate, rischiose, pericolose o dannose per la salute o implicanti maneggio valori", in attuazione dell'art. 70 bis del CCNL del 21.05.2018

A5. CCDI del personale non dirigente dell'Alsia – parte economica per l'annualità' 2021, integrativo al CCNL del comparto funzioni locali Triennio 2016 - 2018 sottoscritto in data-21.5.2018

Art. 1	Viene definito il campo di applicazione e la durata del contratto
Art. 2	Viene richiamato l'atto con il quale l'Amministrazione ha costituito il fondo risorse decentrate art.67 ccnl 21.5.2018 per l'anno 2021
Art. 3	Vengono definiti i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili annualità 2021
Art. 4	Vengono integrate le risorse correlate alla performance organizzativa e individuale per il solo anno 2021, con disponibilità rinvenienti da indennità di posizione delle PO non attribuite
Art. 5	Viene stanziata la somma per la retribuzione del lavoro straordinario e stabiliti i criteri di assegnazione

A6. ACCORDO INTEGRATIVO AL CCDI 2021 finalizzato a definire le risorse destinate alla performance organizzativa (art. 68 comma 3 del CCNL FFLL 2018) e le modalità di attuazione dell'art. 69 commi 2 e 3 del CCNL FFLL 2018

Art. 1	Vengono definiti i criteri di remunerazione della performance organizzativa e di quella individuale, distinti per ruolo organizzativo
Art. 2	Vengono definiti i criteri di applicazione dell'art. 69 del CCNL FL DEL 21.05.2018, (misura della maggiorazione e quota massima di personale cui il premio è attribuibile)

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Sulla base di quanto descritto nell'Allegato 5 del CCDI (Parte economica per l'annualità' 2021, integrativo al CCNL del comparto funzioni locali Triennio 2016 - 2018 sottoscritto in data-21.5.2018), nel presente CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito esposto:

Indennità di comparto Progressioni Economiche Orizzontali "storiche" (fino all'anno 2019)	€ 53.930,00 € 337.300,00
Progressione Economica Annualità 2021 (stanziate) art. 16 CCNL 21.5.2018	€ 16.000,00
Compensi per Specifiche Responsabilità - art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	€ 99.960,00
Indennità condizioni di lavoro (ex rischio disagio maneggio valori) - art.70 bis CCNL 21.5.2018	€ 18.360,00
Premi correlati alla Performance Organizzativa e Individuale - art.68 e 69 CCNL 21.5.2018	€ 215.553,40
TOTALE RISORSE	**€ 349.873,40**

C. Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente lo specifico accordo illustrato

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e recepite dal CCNL FFLL 2018. La Misurazione e Valutazione della Performance è disciplinata dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con la Delibera n. 121/2020.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

La selezione per la progressione economica all'interno della categoria avviene sulla base dei criteri in corso di adozione da parte dell'Ente, previa intesa con le OOSS rispettosi del principio di selettività. I menzionati criteri non prevedono automatismi come l'anzianità di servizio.

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono riconducibili ad una generale spinta alla efficacia, efficienza ed economicità dell'attività amministrativa, focalizzata sui seguenti obiettivi di impatto, declinati in dettaglio nel Piano Triennale della Performance 2021-2022

1. Potenziamento della ricerca applicata, dello sviluppo tecnologico e dell'innovazione a supporto del sistema Agroforestale ed Agroalimentare
2. Incremento della sostenibilità, competitività e cooperazione delle imprese agroforestali, agro alimentari e dell'acquacoltura
3. Ottimizzazione dei processi per la conservazione, valorizzazione e dismissione dei beni di Riforma Fondiaria
4. Semplificazione e dematerializzazione dei processi interni

Il Piano è consultabile al link https://www.alsia.it/opencms/opencms/Amministrazione-Trasparente/Performance/Piano.html.

G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente lo specifico accordo illustrato

Contratto Collettivo Decentrato dei personale non dirigente dell'ALSIA: Parte normativa 2021-2023 - Annualità economica 2021
Integrativo ai CC.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018
sottoscritto in data 21.5.2018

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo anno 2021 per la contrattazione integrativa

Nel corso dell'anno 2015 è stata approvata dalla Regione Basilicata la L.R. n. 9/2015 che, all'art. 13, disponeva che il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ALSIA (...) fosse trasferito nei ruoli organici della Regione Basilicata ed assegnato funzionalmente all'ALSIA (...). La norma disponeva inoltre che

- Il personale trasferito mantenesse la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata, trasferendo le corrispondenti risorse alla Regione.
- Nelle more dell'attuazione della legge di riordino, le risorse destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché le progressioni economiche orizzontali, (...) andassero a costituire specifico fondo, destinato esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale.
- I compensi di produttività, la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimanessero determinati negli importi goduti antecedentemente al trasferimento, fino alla definizione della nuova contrattazione decentrata unificata (...).

Con DGR 1258 del 30.09.2015 è stata data attuazione alla norma citata, aggiornando la Dotazione Organica della Regione Basilicata con il personale dell'Alsia a far data dal 1° ottobre 2015, ed a partire dal 2016 il Fondo dell'Agenzia è confluito in quello della Regione Basilicata che ha attuato in piena autonomia le politiche di utilizzo delle risorse decentrate a favore, quindi, anche del personale regionale funzionalmente assegnato all'Alsia;

Nel 2020 è stata approvata dalla Regione Basilicata la L.R. n.41 del 22.12.2020, il cui articolo 10 ("Disposizioni in materia di autonomia organizzativa dell'ALSIA") al comma 2 ha disposto che il personale regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato funzionalmente attestato presso l'ALSIA ed ivi in servizio alla data del 31.12.2020 fosse trasferito alle dipendenze dell'Agenzia a far data dal 1° gennaio 2021. Il comma successivo disponeva che entro il 31.01.2021 la Giunta regionale, previa informativa alle organizzazioni sindacali, avrebbe adottato i provvedimenti conseguenti in relazione alla rideterminazione delle rispettive dotazioni organiche ed alla programmazione dei fabbisogni del personale nonché della contrattazione decentrata. Il comma 5 dello stesso articolo disponeva che i fondi della contrattazione decentrata del personale regionale, comprese le risorse destinate a finanziare l'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nonché quello della dirigenza regionale fossero decurtati della quota di risorse destinata a finanziare gli istituti contrattuali del personale funzionalmente attestato all'Agenzia vigenti alla data di entrata in vigore della legge, e che tali risorse confluissero nei corrispondenti fondi presso l'Agenzia.

La Regione Basilicata ha quindi decurtato il proprio fondo della contrattazione decentrata ed i rispettivi capitoli di spesa, di un importo pari alle quote di risorse destinate a finanziare gli istituti contrattuali del personale regionale trasferito all'Alsia, con la DGR n. 61/2021, di cui si riporta l'allegato.

ALLEGATO 1

a)	FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE COMPARTO (art.67 CCNL 21.5.2018)	
	RISORSE PEO (attribuite a tutto il 2019)	€ 385.823,40
	INDENNITA' di comparto (quota fondo)	€ 12.952,00
	INCARICHI di specifiche responsabilità (art. 17 CCDI 2020)	€ 106.000,00
	Indennità condizioni lavoro (ex disagio) (art. 16 CCDI 2020)	€ 20.328,00
	PRODUTTIVITA' 2020	€ 216.000,00
	TOTALE DECURTAZIONE FONDO COMPARTO	€ 741.103,40

b)	RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DEL LAVORO STRAORDINARIO	€ 13.000,00

c)	RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DELLA POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
	RISORSE PER INDENNITA' POSIZIONE (D.G.R. N.213/2020)	€ 279.500
	RISORSE PER INDENNITA' RISULTATO	€ 41.925
	TOTALE RISORSE	€ 321.425,00

d)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI (ART. 26 CCNL 29.12.1999)	
	RISORSE PER INDENNITA' POSIZIONE 2020	€ 180.411,40
	RISORSE PER INDENNITA' RISULTATO CCDI 2020 (valore medio)	€ 54.123,42
	TOTALE DECURTAZIONE FONDO DIRIGENZA	€ 234.534,82

L'Amministrazione ha dovuto poi provvedere a costituire il proprio Fondo per il personale non dirigente, secondo le previsioni dell'art. 67 del CCNL FFLL 2018, costituzione effettuata con la Delibera n. 83/2021.

Considerato

a. Che il CCNL delle Funzioni Locali prevede che venga costituito il Fondo Risorse Decentrate, destinate alla incentivazione del personale ed al finanziamento dei diversi istituti previsti dalla contrattazione di settore, secondo dettagliate disposizioni dell'art. 67,
b. Che in ragione delle citate disposizioni regionali del 2015 (L.R. n. 9 – art. 13 comma 2) e del 2020 (LR 41 art. 10 comma 5) l'Alsia dal 2016 non ha più avuto un proprio Fondo, non avendo nei propri ruoli personale con CCNL FFLL, e pertanto non è stato possibile fare riferimento ad un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative agli anni 2017 e 2016, previste dal combinato disposto del primo comma dell'art. 67 CCNL e dall'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
c. Che il comma 2 lettera e) dell'art. 67 disciplina i casi in cui l'importo consolidato di cui al comma 1 (che per l'Agenzia è pari a zero per le motivazioni appena rappresentate) è stabilmente incrementato, come – nello specifico dell'Alsia per l'annualità 2021 – "degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni

di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale (...)";

d. Che la Regione Basilicata – amministrazione di provenienza del personale trasferito all'Agenzia con LR 41/2020 - ha effettuato la riduzione della componente stabile del proprio Fondo con la DGR n. 61/2021, dimensionando l'ammontare delle risorse scorporate sulla base dell'utilizzo effettivo di tali risorse per il personale ritornato nei ruoli Alsia e secondo la politica di gestione delle risorse decentrate attuata dalla Regione negli anni 2016/2020;

l'Agenzia ha provveduto a costituire il proprio fondo per l'anno 2021, **con parere favorevole dell'Organo di Revisione.**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità i

Risorse storiche consolidate

In ragione delle citate disposizioni regionali del 2015 (L.R. n. 9 – art. 13 comma 2) e del 2020 (LR 41 art. 10 comma 5) l'Alsia dal 2016 non ha più avuto un proprio Fondo, e pertanto non è possibile fare riferimento ad un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative agli anni 2017 e 2016, previste dal combinato disposto del primo comma dell'art. 67 CCNL e dall'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017. Le risorse storiche consolidate sono pertanto pari a zero.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente lo specifico accordo illustrato

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto anche a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ 1.062.528,40
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato	€ 321.425,00
SOMMA RISORSE STABILI	€ 741.103,40

Art. 14 CCNL 1999 Lavoro Straordinario	€ 13.000,00

Per l'anno 2021, le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità derivanti dal processo di trasferimento del personale Alsia dal ruolo regionale in attuazione della LR n. 41/2020 art. 10, sono quantificate in € 1.062.528,40, comprensive delle risorse destinate alle indennità di

posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, poste a carico del bilancio dall'art. 15 comma 5 del CCNL 2018, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017..

Sezione II - Risorse variabili

Per l'annualità 2021 non sono previste risorse variabili che il CCNL FFLL individua al fine di alimentare il Fondo, senza caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Per l'annualità 2021 rientrano nelle decurtazioni del Fondo le risorse destinate alle indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, poste a carico del bilancio dall'art. 15 comma 5 del CCNL 2018, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato	€ 321.425,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo
a.	Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità (Modulo I – Sez.1, al netto delle decurtazioni di cui alla Sez. III)	€ 741.103,40
b.	Totale risorse variabili; (Modulo I – Sez. II)	€ 0
	Totale fondo	**€ 741.103,40**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente lo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) "storiche" € 337.300,00
- Indennità di comparto € 53.930,00

TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI € 391.230,00

L'indennità di comparto quantificata dalla Regione Basilicata con DGR n. 61/2021 è risultata sottodimensionata di € 40.978,00 rispetto alla quantificazione determinata dall'applicazione dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e dell'allegata Tabella D.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse decentrate complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2021 risultano quantificate in € 349.873,40 così ripartite:

Compensi per Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	€ 99.960,00
Indennità condizioni di lavoro (ex rischio disagio maneggio valori) art.70 bis CCNL 21.5.2018	€ 18.360,00
Progressione Economica Annualità 2021 art. 16 CCNL 21.5.2018	€ 16.000,00
Premi correlati alla Performance Organizzativa e Individuale art.68 e 69 CCNL 21.5.2018	€ 233.234,81
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**€ 367.554,81**

PRECISAZIONI:

Considerato
- Che l'Agenzia ha costituito il proprio Fondo per il personale del comparto con Delibera n. 83/2021in applicazione dell'art. 67 comma 2 lett. e del CCNL 2018;
- Che in particolare una voce delle somme trasferite dalla Regione Basilicata risultava essere stata sottodimensionata;
- Che in corso d'anno si sono registrate numerose cessazioni per pensionamenti in ragione delle quali, operando diverse distribuzioni delle somme assegnate a ciascun istituto, è stato possibile integrare le risorse destinate ai vari istituti contrattuali;
- Che con mail degli Uffici Regionali dell'11 novembre è stato possibile quantificare i costi del Fondo sostenuti dalla Regione Basilicata, nel pagamento degli stipendi del personale effettuato direttamente dalla Regione Basilicata nei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2021, a causa dei tempi tecnici di trasferimento delle risorse, a valle della LR 41 del 22.12.2020;

La ripartizione delle somme effettivamente disponibili è risultata la seguente:

DGR 61/2021 / Delibera Aisia n. 83/2021 COSTITUZIONE DEL FONDO 2021		**COSTO Proiezione a fine 2021 al netto delle cessazioni, inclusi i costi sostenuti dalla Regione per i mesi gennaio-marzo**	**Utilizzo contrattato del Fondo**	**NOTE**
PEO	€ 385.823,40	€ 353.213,12	€ 353.300,00	Inclusi € 16.000,00 contrattati
Indennità di comparto	€ 12.952,00	€ 53.925,54	€ 53.930,00	
Specifiche responsabilità	€ 106.000,00	€ 99.952,97	€ 99.960,00	
Indennità condizione lavoro	€ 20.328,00	€ 18.356,86	€ 18.360,00	
Produttività	€ 216.000,00	€ 215.553,40	€ 215.553,40	
Totale	**€ 741.103,40**		**€ 741.103,40**	

Straordinario	**€ 13.000,00**	**€ 13.000,00**	**€ 13.000,00**

Per quanto riguarda le Posizioni Organizzative, la situazione delle risorse ad esse destinate risulta essere la seguente:

DGR 61/2021 / Delibera Alsia n. 83/2021 COSTITUZIONE DEL FONDO 2021		COSTO Proiezione a fine 2021 al netto delle cessazioni, inclusi i costi sostenuti dalla Regione per i mesi gennaio-marzo	Utilizzo del Fondo	NOTE
Indennità di posizione	€ 279.500,00	€ 244.137,18	€ 244.137,18	**Si evidenzia una disponibilità residua di € 35.362,82**
Indennità di risultato 15%	€ 41.925,00	€ 41.925,00	€ 41.925,00	
	€ 321.425,00	**€ 286.062,18**		

Dal momento che

- Il comma 7 dell'art. 67 del CCNL FFLL stabilisce che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto del tetto complessivo di spesa fissato dal D. Lgs. n. 75/2017;
- Il comma 1 dell'art. 68 del CCNL FFLL 2018 prevede che gli enti rendano annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate;
- L'orientamento ARAN CFL 38 ritiene non sussistere impedimenti contrattuali a che un ente riduca per un periodo definito lo stanziamento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'ente, ampliando in tal modo le possibilità di incrementare, per quell'anno, le risorse del Fondo del personale (previo confronto sindacale);
- L'orientamento ARAN CFL 123 ritiene
  - non sussistere impedimenti a che la percentuale minima del 15% prevista dal CCNL FFLL 2018, per la retribuzione di risultato delle PO, possa essere implementata, con riferimento ad un anno, con le risorse già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione in quel medesimo anno le quali, a consuntivo, risultino non essere state effettivamente utilizzate. In tal modo le risorse non utilizzate sarebbero impiegate nello stesso anno in cui si è determinato il "risparmio", senza problemi di trasporto nell'anno successivo.

La contrattazione decentrata ha destinato la disponibilità residua del fondo per le Posizioni Organizzative di € 35.362,82 per il 50% all'incremento della indennità di risultato delle Posizioni Organizzative stesse, e per il rimanente 50% all'incremento delle risorse per la produttività di tutto il personale, per la sola annualità 2021.

A) TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI	**€ 391.230,00**
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**€ 367.554.81**
TOTALE GENERALE	**€ 758.784,81**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

I criteri di attribuzione delle PEO dell'annualità in corso.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo,	€ 391.230,00

determinato dal totale del Modulo II sezione I	
b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale del Modulo II sezione II	€ 367.554.81
c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III	€ 0
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)	€ 758.784,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente lo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione è data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili nel solo anno 2021 ammontano ad € 758.784,81. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 391.230,00.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Amministrazione, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la validazione dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, nominato con D.P.G.R. n. 24 del 1.03.2021.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

La selezione per la progressione economica all'interno della categoria avviene sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali, coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche dal CCNL.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente lo specifico accordo illustrato.

Si richiamano le argomentazioni innanzi esposte, riguardanti la particolare situazione dell'Ente: in ragione delle citate disposizioni regionali del 2015 (L.R. n. 9 – art. 13 comma 2) e del 2020 (LR 41 art. 10 comma 5) l'Alsia dal 2016 non ha più avuto un proprio Fondo, non avendo nei propri ruoli personale con CCNL FFLL, e pertanto non è stato possibile fare riferimento ad un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del

CCNL del 22.1.2004, relative agli anni 2017 e 2016, previste dal combinato disposto del primo comma dell'art. 67 CCNL e dall'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente - in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio - i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente lo specifico accordo illustrato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli istituti contrattuali a carico del fondo che vengono erogati mensilmente (PEO, indennità di comparto, indennità di specifica responsabilità ed indennità di posizione delle PO) sono stati pagati direttamente dalla Regione Basilicata nei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2021.

Pertanto la quota del fondo posta a carico degli stanziamenti di Bilancio dell'Alsia è pari alla differenza fra lo stanziamento totale del Fondo e quanto già pagato dalla Regione.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Fondo costituito con Delibera Alsia n. 83/2021, in base alle risorse stanziate dalla Regione Basilicata con DGR 61/2021 (A)		RIPARTIZIONE DEL FONDO DA IPOTESI DI CCDI DEL 29 NOVEMBRE 2021 (B)	COMPETENZE REGIONE PERIODO 01/01-31/03/2021 (C)	COMPETENZE ALSIA PERIODO 01/04/-31/12/2021 STANZIAMENTI DI BILANCIO (D = B-C)
CAP. U00610 Progressione orizzontale	385.823,40	353.300,00	79.835,86	273.464,14
CAP. U00625 Indennità di comparto	12.952,00	53.930,00	13.865,14	40.064,86
CAP. U00635 Indennità per incarichi di particolare responsabilità	106.000,00	99.960,00	25.210,73	74.749,27
CAP. U00626 Indennità varie condizione lavoro	20.328,00	18.360,00	-	18.360,00
CAP. U00650 Compensi incentivanti la produttività	216.000,00	233.234,81	-	233.234,81
TOTALE A)	741.103,40	758.784,81	118.911,73	639.873,08
CAP. U00655 Compensi per il lavoro straordinario TOTALE B)	13.000,00	13.000,00	-	13.000,00
CAP. U00640 Indennità di funzione per i responsabili di Posizioni Organizzative (descrizione modificata)	279.500,00	244.137,18	54.923,13	189.214,05
CAP. U00645 Indennità di risultato per i responsabili di Posizioni Organizzative (descrizione modificata)	41.925,00	59.606,41	-	59.606,41
TOTALE C)	321.425,00	303.743,59	54.923,13	248.820,46
A+B+C	1.075.528,40	1.075.528,40	173.834,86	901.693,54