Contratto Collettivo Decentrato dei personale non dirigente dell'ALSIA: Parte normativa 2023-2025 - Annualità economica 2023

Integrativo ai CC.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>29.12.2023</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Parte normativa: 2023-2025, parte economica 2023</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (Delibera n. 12 del 9.02.2021):
Direttore dell'Agenzia, Presidente; Dirigente Area Attività Negoziali, Risorse Umane e Finanziarie, Componente

Parti Sindacali ammesse alla contrattazione:
Territoriali FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA
RSU Alsia

<u>Firmatari della preintesa:</u>
Parte Pubblica:
Direttore dell'Agenzia, prof. Aniello Crescenzi
Dirigente Area Attività Negoziali, Risorse Umane e Finanziarie, dott. Rosanna Caragiulo

Parte Sindacale:
CISL-FP</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente delle Aree contrattuali degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevate Qualificazioni dell'Alsia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con CCNL Funzioni Locali</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>CCDI del personale non dirigente dell'Alsia – parte economica per l'annualità' 2023, integrativo al CCNL del comparto funzioni locali Triennio 2019 - 2021 sottoscritto in data 29.12.2023</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
Si</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
Si, quale sezione del PIAO, approvato con Delibera n. 32 del 31.03.2023</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
Abrogato dall'art. 53 del D.Lgs. 33/2013</td></tr>
</table>

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 **Abrogato dall'art. 53 del D.Lgs. 33/2013**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? **Non ancora, al momento della redazione della presente Relazione**
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. <u>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo;</u>

<u>A1. CCDI del personale non dirigente dell'Alsia – parte economica per l'annualità' 2022, integrativo al CCNL del comparto funzioni locali Triennio 2019 - 2021 sottoscritto in data-16.11.2022</u>

ART. 1 Individua il campo di applicazione e la durata del contratto
ART. 2 Individua i componenti della delegazione di parte sindacale
ART. 3 Definisce tempi e modalità di convocazione della Delegazione Trattante
ART. 4 Richiama le clausole di raffreddamento e di interpretazione autentica del CCNL
ART. 5 Definisce l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'annualità 2023
ART. 6 Individua la percentuale delle risorse da destinare alla remunerazione della performance organizzativa ed individuale
ART. 7 Definisce misura e modalità di differenziazione del premio individuale
ART. 8 Definisce modalità e criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali
ART. 9 Individua misura e tipologie di attività per l'attribuzione della indennità per condizioni di lavoro
ART. 10 Richiama l'accordo stralcio già approvato in materia di Specifiche Responsabilità
ART. 11 Disciplina il welfare integrativo
ART. 12 Individua la correlazione tra i compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ e la retribuzione di risultato;
ART 13 Disciplina l'utilizzo della Banca Ore
ART 14 Disciplina il ricorso al lavoro straordinario
ART 15 - Disciplina le disposizioni relative agli incarichi di EQ
ART. 16 - Disciplina l'erogazione dei buoni pasto
ART. 17 - Disciplina l'erogazione del salario accessorio al personale in part-time
ART. 18 – Individua la disciplina da applicare in via transitoria

I risultati attesi sono descritti dettagliatamente nel PIAO 2023-2025, ed afferiscono al raggiungimento degli obiettivi strategici che qui si richiamano:

1. Potenziamento della ricerca applicata, dello sviluppo tecnologico e dell'innovazione a supporto del sistema Agroforestale ed Agroalimentare;
2. Incremento della sostenibilità, della competitività e della cooperazione a favore delle imprese agroforestali, agro alimentare e dell'acquacoltura;
3. Ottimizzazione dei processi per la conservazione, valorizzazione e dismissione dei beni di Riforma Fondiaria
4. Semplificazione e dematerializzazione dei processi interni

B. <u>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;</u>

Sulla base di quanto descritto nel CCDI (Parte economica per l'annualità 2023, integrativo al CCNL del comparto funzioni locali Triennio 2019 - 2021 sottoscritto in data-16.11.2022), nel presente CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito esposto:

RISORSE STABILI COMPARTO, <u>AL NETTO DEL FONDO PO</u>	**€ 919.886,32**
Risorse impegnate per finanziamento PEO al 2023	€ 418.548,00
Risorse impegnate per PEO 2022 (da attribuire)	€ 11.844,30
Indennità di comparto quota a carico Fondo	€ 46.886,00
Quota di risorse per differenziali da B3 a B1 e da D3 a D1 (dall'1.4.2023)	€ 107.751,28
Indennità ex-VIII qualifica non titolari di p.o.	-
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 20.867,34
TOTALE RISORSE STABILI NON DISPONIBILI (A	**€ 605.896,92**

RISORSE VARIABILI COMPARTO <u>AL NETTO DEL FONDO PO</u>	**€ 638.369,80**
Produttività 2021 e 2022	€ 459.607,00
Incentivi tecnici	€ 142.901,00
TOTALE RISORSE VARIABILI <u>NON DISPONIBILI</u>	**€ 602.508,00**

TOTALE RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (B	**€ 349.851,20**

Risorse contratte per ogni istituto per l'anno 2023:

		Risorse STABILI	Risorse VARIABILI	Risorse TOTALI	Incidenza performance organizzativa / individuale
A	Premi correlati alla performance organizzativa (art.80 c.2 lett. a) CCNL 16.11.2022)	€ 68.019,70	€ 17.930,90	€ 85.950,60	50%
	Premi correlati alla performance individuale art.80 c.2, lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 68.019,70	€ 17.930,90	€ 85.950,60	50%
	TOT. PERFORMANCE ORG+IND+ PREMIO	€ 136.039,40	€ 35.861,80	€ 171.901,20	
B	Indennità condizioni di lavoro (art. 80 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2022)	€ 15.000,00	€ -	€ 15.000,00	
C	Indennità di turno e di reperibilità (art.80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022)	€ -	€ -	€ -	
D	Indennità per specifiche responsabilità (art.80 c.2 lett. e) CCNL 16.11.2022)	€ 126.000,00	€ -	€ 126.000,00	
E	Differenziali stipendiali (art.80 c.2 lett. j CCNL 16.11.2022)	€ 32.750,00	€ -	€ 32.750,00	
F	Differenziali stipendiali iscrizione ad Albi (art 102 CCNL 16.11.2022)	€ 1.000,00	€ -	€ 1.000,00	
G	Welfare integrativo (art.80 c.2 lett. k) CCNL 16.11.2022)	€ -	€ -	€ -	
H	Diffenziazione del premio individuale (art. 81 CCNL 16.11.2022)	€ 3.200,00	€ -	€ 3.200,00	
	TOTALE	€ 177.950,00	€ -	€ 177.950,00	
	TOTALE GENERALE	€ 313.989,40	€ 35.861,80	€ 349.851,20	

A) TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI 2023 Inclusa la produttività 2021 non ancora erogata	**€ 1.208.404,92**
B) TOTALE RISORSE DISPONIBILI 2023	**€ 349.851,20**
TOTALE GENERALE	**€ 1.558.256,12**

Fondo posizioni Elevate Qualificazioni 2023	€	280.000,00
Fondo risultato Elevate Qualificazioni 2023	€	41.925,00
TOTALE RISORSE STABILI ELEVATE QUALIFICAZIONI	**€**	**321.925,00**
Residui posizione 2022	€	57.587,00
Risultato 2021 e 2022 non distribuito	€	172.924,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ELEVATE QUALIFICAZIONI	**€**	**230.511,00**

Straordinario	**€**	**13.000**

TOTALE GENERALE	**€ 2.123.692,12**

C. **Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Parte non pertinente lo specifico accordo illustrato

D. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le**

norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e recepite dal CCNL FFLL 20122 La Misurazione e Valutazione della Performance è disciplinata dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con la Delibera n. 121/2020.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

La selezione per la progressione economica all'interno dell'Area contrattuale avviene sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali, coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche dall'art. 14 comma 2 lett. d) del CCNL, attribuendo un peso prevalente alle valutazioni conseguite nel triennio precedente l'attivazione dell'istituto.

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono riconducibili ad una generale spinta alla efficacia, efficienza ed economicità dell'attività amministrativa, focalizzata sui seguenti obiettivi di impatto, declinati in dettaglio nel PIAO 2023-2025, Sottosezione di programmazione2.2 dedicata alle Performance:

1. Potenziamento della ricerca applicata, dello sviluppo tecnologico e dell'innovazione a supporto del sistema Agroforestale ed Agroalimentare
2. Incremento della sostenibilità, competitività e cooperazione delle imprese agroforestali, agro alimentari e dell'acquacoltura
3. Ottimizzazione dei processi per la conservazione, valorizzazione e dismissione dei beni di Riforma Fondiaria
4. Semplificazione e dematerializzazione dei processi interni

Il PIAO è consultabile al link
https://trasparenza.alsia.it/opencms/export/sites/amministrazione-trasparente/.galleries/allegati/Disposizioni_generali/PIAO-2023-.pdf

G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente lo specifico accordo illustrato