

A)

Aree	B - Complessità organizzativa - Peso 45% (p max=450)										C - Responsabilità - Peso 25% (p max=250)				D - Competenze professionali - 10 % (p max=100)		E - Rilevanza strategica - 15% (p max= 150)		Macrofattori di graduazione	Grado		
	A - Partecipazione diretta al processo di programmazione e regolazione - Peso 5% (p max=50)		B1 - Differenziazione organizzativa - 15%		B2 - Complessità relazionale - 25%		B3 - Complessità soluzione dei problemi - 15%		B4 - Domanda cambiamento - 15%		B5 - Dimensione organizzativa - 30%		C1 - Responsabilità amministrativa - 60%		C2 - Responsabilità gestionale - 40 %		D1 - Competenze tecnico-professionali - 100 %				Indicatori di graduazione	
	A1 - influenza sulle decisioni di programmazione e regolazione - 100%		Pluralità linee prodotto/attività		Complessità negoziale su temi di rilievo economico e strategico		Procedure e regole di organizzazione		Pressioni dall'esterno ad innovare		Personale (50%)		Budget di spesa (50%)		Incertezza di risultato sull'outcome		Estensione e profondità competenze		Importanza della posizione nella strategia dell'Ente			
	Val.ne	Punteggio Ponderato	Val.ne	Punteggio Ponderato	Val.ne	Punteggio Ponderato	Val.ne	Punteggio Ponderato	Val.ne	Punteggio Ponderato	Val.ne	Punteggio Ponderato	Val.ne	Punteggio Ponderato	Val.ne	Punteggio Ponderato	Val.ne	Punteggio Ponderato			Val.ne	Punteggio Ponderato
Finanziaria e procedure negoziali Servizi di sviluppo e centri regionali di sperimentazione, divulgazione e ripopolamento	Alta	50,00	Alta	67,500	Medio-Alta	84,375	Alta	67,500	Alta	67,500	Alta	67,500	Alta	150,000	Medio-Alta	75,000	Alta	100,000	Alta	100,000	875,625	C
	Alta	50,00	Alta	67,500	Alta	112,500	Alta	67,500	Alta	67,500	Alta	67,500	Bassa	37,500	Alta	100,000	Alta	100,000	Alta	150,000	887,500	C
	Medio-Bassa	25,00	Medio-Bassa	33,750	Bassa	28,125	Medio-Alta	50,625	Medio-Bassa	33,750	Medio-bassa	33,750	Bassa	16,875	Medio-Bassa	50,000	Medio-Alta	75,000	Medio-Alta	112,500	609,375	B
Ex Riforma fondiaria	Medio-Alta	37,50	Medio-Alta	50,625	Medio-Alta	84,375	Medio-Alta	50,625	Medio-Bassa	33,750	Bassa	16,875	Alta	150,000	Medio-Alta	75,000	Alta	100,000	Alta	100,000	778,750	B
Servizi informatici, comunicazione tecnica e gestione risorse umane	Medio-Alta	37,50	Medio-Alta	50,625	Alta	112,500	Medio-Alta	50,625	Alta	67,500	Medio-bassa	33,750	Alta	112,500	Medio-Alta	75,000	Alta	100,000	Alta	150,000	857,500	C

Pesi	Aree									
	A	B1	B2	B3	B4	B5	C1	C2	D1	E1
Alta	50	67,5	112,5	67,5	67,5	135	150	100	100	150
Medio-Alta	37,5	50,625	84,375	50,625	50,625	101,25	112,5	75	75	112,5
Medio-Bassa	25	33,75	56,25	33,75	33,75	67,5	75	50	50	75
Bassa	12,5	16,875	28,125	16,875	16,875	33,75	37,5	25	25	37,5

B5.a Personale (max 10 dipendenti)	Classi	Punteggio	Valutazione
	Fino a 10 dipendenti	16,875	Bassa
B5.b Budget di spesa	Fino a 20	33,75	Medio-Bassa
	Fino a 30	50,625	Medio-Alta
	Oltre 30	67,5	Alta
	Fino a 100.000 €	16,875	Bassa
	Fino a 200.000 €	33,75	Medio-Bassa
	Fino a 300.000 €	50,625	Medio-Alta
	Oltre 300.000 €	67,5	Alta

Assegnazione personale ALSIA	
Aree	Personale
Direzione generale	fino a 20 unità
Finanziaria e procedure negoziali	fino a 20 unità
Servizi di sviluppo e centri regionali di sperimentazione, divulgazione e ripopolamento	oltre 30
Ex Riforma fondiaria	fino a 20 unità
Tecnica e gestione del patrimonio	fino a 10 unità
Servizi informatici, comunicazione tecnica e gestione risorse umane	fino a 20 unità



IL DIRETTORE
(Prof. Aniello Crescenzi)