

**Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente dell'ALSIA:**  
**Parte normativa 2023-2025 - Annualità economica 2025**  
Integrativo ai CC.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		18.12.2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Parte normativa: 2023-2025, parte economica 2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica:(Delibera n. 170 del 25/11/2025):  Direttore, Presidente della Delegazione Trattante;</p> <p>Dirigente Area Attività Negoziali, Risorse Umane e Finanziarie, Componente</p> <p>Parti Sindacali ammesse alla contrattazione:  Territoriali FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA  RSU Alsia</p> <p><u>Firmatari della preintesa:</u>  Parte Pubblica:  Direttore, dott. Michele Blasi  Dirigente Area Attività Negoziali, Risorse Umane e Finanziarie, dott. Rosanna Caragiulo</p> <p>Parte Sindacale:  FP CGIL  CISL-FP  UIL FPL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente delle Aree contrattuali degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed Elevate Qualificazioni dell'Alsia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con CCNL Funzioni Locali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		CCDI del personale non dirigente dell'Alsia – parte economica per l'annualità' 2025, integrativo al CCNL del comparto funzioni locali Triennio 2019 – 2021. Sottoscritto in data 18.12.2025
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, quale sezione del PIAO, approvato con Delibera n. 102 del 7.07.2025</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Abrogato dall'art. 53 del D.Lgs. 33/2013</b>



	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		<b>Abrogato dall'art. 53 del D.Lgs. 33/2013</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? <b>Non ancora, al momento della redazione della presente Relazione</b>
Eventuali osservazioni		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

### **(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

A1. CCDI del personale non dirigente dell'Alsia – parte economica per l'annualità' 2025, integrativo al CCNL del comparto funzioni locali Triennio 2019 - 2021

Il Fondo per l'incentivazione del personale del comparto ed il Fondo per l'incentivazione delle Elevate Qualificazioni sono stati costituiti con la Delibera n. 197 del 17.12.2025.

Il CCDI sottoscritto dalle parti quantifica in particolare:

- Le risorse destinate ai premi correlati alla Performance Organizzativa ed ai premi correlati alla Performance Individuale, tanto per il personale del comparto con incarico di Elevata Qualificazione, che per il personale del comparto senza incarico di EQ
- Il premio individuale (di eccellenza) di cui all'art. 81 del CCNL 2022;
- Le risorse destinate alle indennità Condizioni di Lavoro,
- Le risorse destinate alle indennità per Specifiche Responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 del vigente CCNL, soprassedendo - per il solo anno 2025 – sul criterio di attribuzione delle stesse (approvato nell'agosto 2023) che annovera fra i requisiti di accesso "non aver riportato una valutazione negativa nel biennio precedente", dal momento che tali valutazioni riferite alle annualità 2023 e 2024 non risultano ancora disponibili (Accordo Stralcio del 19.12.2025);
- Le risorse destinate ai Differenziali Stipendiali, finanziati con risorse stabili;

I risultati attesi sono descritti dettagliatamente nel PIAO 2025-2028, ed afferiscono al raggiungimento degli obiettivi strategici che qui si richiamano:

- Potenziamento della ricerca applicata, dello sviluppo tecnologico e dell'innovazione a supporto del sistema Agroforestale ed Agroalimentare;
- Incremento della sostenibilità, della competitività e della cooperazione a favore delle imprese agroforestali, agro alimentare e dell'acquacoltura;
- Ottimizzazione dei processi per la conservazione, valorizzazione e dismissione dei beni di Riforma Fondiaria
- Semplificazione e dematerializzazione dei processi interni

#### **B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:**

Sulla base di quanto descritto nel CCDI (Parte economica per l'annualità 2025, integrativo al CCNL del comparto Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021), le risorse vengono utilizzate come di seguito esposto:


A) Risorse FISSE STORICHE CONSOLIDATE (art.79 commi 1 e 1-bis CCNL 16.11.2022), inclusi gli incrementi previsti dal CCNL 2019-2021, aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	€ 917.758,21
B) Risorse VARIABILI (art.79 commi 2-3-5 CCNL 16.11.2022) sottoposte a certificazione	€ 1.259.399,35
<b>C) Totale FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 2.177.157,56</b>

<b>Risorse STABILI Fondo 2025 NON CONTRATTABILI:</b>	
Risorse impegnate per il finanziamento PEO a tutto il 31.12.2025 incrementate dei differenziali stipendiali già contrattati 2023 e 2024	€ 460.500,00
Indennità di comparto quota a carico Fondo	€ 42.000,00
Indennità ex-VIII qualifica non titolari di p.o.	€ -
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D1/D3+ B1/B3 anno 2023 in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025. <u>questo importo è messo a disposizione delle EQ per la produttività anno 2025</u>	€ 50.000,00
<b>TOTALE Risorse STABILI NON UTILIZZABILI dal CCDI</b>	<b>€ 552.500,00</b>
<b>TOTALE Risorse <u>STABILI UTILIZZABILI</u> per il CCDI</b>	<b>€ 365.258,21</b>

**Risorse VARIABILI Fondo 2025 NON CONTRATTABILI:**

Somme già contrattate Premio di eccellenza 2023 e 2024	€ 6.400,00
Somme già contrattate per performance organizzativa e individuale 2021, 2022 2023 e 2024 non erogata	€ 926.646,00
INCREMENTO PRODUTTIVITA' PER ANNO 2023 CONCORDATA CON I SINDACATI	€ 78.618,62
INCREMENTO PRODUTTIVITA' PER ANNO 2024 CONCORDATA CON I SINDACATI	€ 78.618,62
Differenziali stipendiali da attuare nell'anno 2024	€ 32.750,00
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D1/D3+ B1/B3 anno 2023 in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025. <u>questo importo è messo a disposizione delle EQ per la produttività anno 2023</u>	€ 50.000,00
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D1/D3+ B1/B3 anno 2024 in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025. <u>Vedi commento sopra.</u>	€ 50.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI <u>NON</u> UTILIZZABILI dal CCDI</b>	<b>€ 1.223.033,24</b>
<b>TOTALE Risorse <u>VARIABILI UTILIZZABILI</u> per il CCDI</b>	<b>€ 36.366,11</b>

<b>TOTALE RISORSE Fondo 2025 disponibili per la contrattazione</b>	<b>€ 401.624,32</b>
--	---------------------

R/b 



**NOTA BENE:** Negli anni 2023 e 2024 le risorse stabili di cui all'art. 79 comma 1 lettera d) e del comma 1 bis sono stati ricompresi nelle somme non disponibili per la contrattazione. Nella ripartizione del Fondo 2025, nel corso della contrattazione del 18.12.2025, si è concordato di portare a recupero tali somme - pari ad € 78.618,52 per il 2023 ed uguale somma nel 2024. Nel 2025 tali somme sono ricomprese fra quelle disponibili per la contrattazione del comparto. Si è inoltre concordato di destinare alla indennità di risultato delle EQ la somma € 50.000/anno per il 2023, il 2024 ed il 2025 sottraendole alle disponibilità del comparto.

## COMPARTO

### Risorse contrattate sul Fondo 2025

	Risorse STABILI	Risorse VARIABILI	TOTALE
Premi correlati alla <b>Performance Organizzativa e Individuale 2025</b> (art.80 c.2 lett. a) e b) CCNL 16.11.2022 + art. 81 CCNL 16.11.2022	€ 199.308,21	€ 36.366,11	€ 235.674,32
Premio eccellenza	€ 3.200,00	€ -	€ 3.200,00
<b>TOTALE</b> Perf. organizzativa, individuale e premio di eccellenza	<b>€ 202.508,21</b>	<b>€ 36.366,11</b>	<b>€ 238.874,32</b>
Indennità per specifiche responsabilità (art.80 c.2 lett. e) CCNL 16.11.2022)	€ 126.000,00	€ -	€ 126.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 80 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2022)	€ 4.000,00	€ -	€ 4.000,00
Differenziali stipendiali annualità 2025 (art.80 c.2 lett. j CCNL 16.11.2022)	€ 32.750,00	€ -	€ 32.750,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 365.258,21</b>	<b>€ 36.366,11</b>	<b>€ 401.624,32</b>

### Comparto

<b>a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione:</b>	
Risorse stabili non disponibili per la contrattazione	€ 552.500,00
Risorse variabili non disponibili per la contrattazione	€ 1.223.033,24
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione</b>	<b>€ 1.775.533,24</b>

<b>b) totale destinazioni regolate dal contratto integrativo</b>	<b>€ 401.624,32</b>
--	---------------------

<b>c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare nelle modalità di utilizzo, come esposte nella sezione III</b>	<b>€ -</b>
---	------------

<b>d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)</b>	<b>€ 2.177.157,56</b>
--	-----------------------



# Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Indennità di posizione EQ	€ 280.000,00
Indennità di risultato EQ	€ 41.925,00
<b>EQ TOTALE Risorse STABILI</b>	<b>€ 321.925,00</b>
Resti indennità di risultato (solo) anno 2021	€ 59.606,41
Resti indennità di risultato (solo) anno 2022	€ 113.318,00
Resti indennità di risultato (solo) anno 2023	€ 99.512,00
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D1/D3+ B1/B3 <b>anno 2023</b> <u>in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025</u>	€ 50.000,00
Resti indennità di risultato (solo) anno 2024	€ 79.962,71
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D1/D3+ B1/B3 <b>anno 2024</b> <u>in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025</u>	€ 50.000,00
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D1/D3+ B1/B3 <b>anno 2025</b> <u>in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025</u>	€ 50.000,00
Resti posizione 2024	€ 18.346,71
<b>EQ TOTALE Risorse VARIABILI</b>	<b>€ 520.745,83</b>
<b>EQ TOTALE Risorse (stabili + variabili)</b>	<b>€ 842.670,83</b>

Rla



## Elevate Qualificazioni

### a. Destinazioni non disponibili alla contrattazione:

Risorse stabili non disponibili per la contrattazione	€ 280.000,00
Risorse variabili non disponibili per la contrattazione	€ -
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione</b>	<b>€ 280.000,00</b>

### b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale del Modulo II sezione II

Indennità di risultato 2025	€ 41.925,00
Resti posizione 2024	€ 18.346,71
Risorse ex art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D0/D3 + B1/B3 anno 2024 in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025	€ 50.000,00
<b>EQ TOTALE</b>	<b>€ 110.271,71</b>

### c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare nelle modalità di utilizzo, come esposte nella sezione III

€ -

### d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

€ 390.271,71

Straordinario	€ 13.000,00
---------------	-------------

### C. Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente lo specifico accordo illustrato

### D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e recepite dal CCNL FFL 2022 La Misurazione e Valutazione della Performance è disciplinata dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con la Delibera n. 121/2020.

### E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

La selezione per la progressione economica all'interno dell'Area contrattuale avviene sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali, coerenti con il principio di selettività previsto per le

*Rb* 



progressioni economiche dall'art. 14 comma 2 lett. d) del CCNL, attribuendo un peso prevalente alle valutazioni conseguite nel triennio precedente l'attivazione dell'istituto.

**F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono riconducibili ad una generale spinta alla efficacia, efficienza ed economicità dell'attività amministrativa, focalizzata sui seguenti obiettivi di impatto, declinati in dettaglio nel PIAO 2025-2027, Sottosezione di programmazione 2.2 dedicata alle Performance:

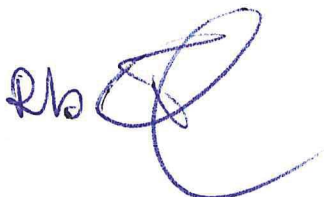
1. Potenziamento della ricerca applicata, dello sviluppo tecnologico e dell'innovazione a supporto del sistema Agroforestale ed Agroalimentare
2. Incremento della sostenibilità, competitività e cooperazione delle imprese agroforestali, agro alimentari e dell'acquacoltura
3. Ottimizzazione dei processi per la conservazione, valorizzazione e dismissione dei beni di Riforma Fondiaria
4. Semplificazione e dematerializzazione dei processi interni

Il PIAO è consultabile nel sito "Amministrazione Trasparente" dell'Agenzia al link seguente:

[https://trasparenza.alsia.it/opencms/Disposizioni/Atti/Strategico\\_gestionale.html](https://trasparenza.alsia.it/opencms/Disposizioni/Atti/Strategico_gestionale.html)

**G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Parte non pertinente lo specifico accordo illustrato



**Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente dell'ALSIA:  
Annualità economica 2025**

Integrativo ai CC.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

### ***Premessa***

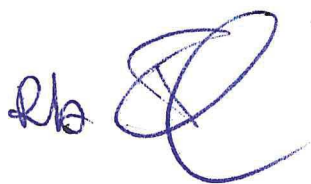
Nel corso dell'anno 2015 è stata approvata dalla Regione Basilicata la L.R. n. 9/2015 che, all'art. 13, disponeva che il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ALSIA (...) fosse trasferito nei ruoli organici della Regione Basilicata ed assegnato funzionalmente all'ALSIA (...). La norma disponeva inoltre che

- Nelle more dell'attuazione della legge di riordino, le risorse destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché le progressioni economiche orizzontali, (...) andassero a costituire specifico fondo, destinato esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale.

Con DGR 1258 del 30.09.2015 è stata data attuazione alla norma citata, aggiornando la Dotazione Organica della Regione Basilicata con il personale dell'Alsia a far data dal 1° ottobre 2015. **A partire dal 2016 – fino a tutto il 2020 - il Fondo dell'Agenzia è confluito in quello della Regione Basilicata** che ha attuato in piena autonomia le politiche di utilizzo delle risorse decentrate a favore, quindi, anche del personale regionale funzionalmente assegnato all'Alsia;

Nel 2020 è stata approvata dalla Regione Basilicata la L.R. n.41 del 22.12.2020, il cui articolo 10 al comma 2 ha disposto che il personale regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato funzionalmente attestato presso l'ALSIA ed ivi in servizio alla data del 31.12.2020 fosse trasferito alle dipendenze dell'Agenzia a far data dal 1° gennaio 2021. Il comma successivo disponeva che entro il 31.01.2021 la Giunta regionale, previa informativa alle organizzazioni sindacali, avrebbe adottato i provvedimenti conseguenti in relazione alla rideterminazione delle rispettive dotazioni organiche ed alla programmazione dei fabbisogni del personale nonché della contrattazione decentrata. **Il comma 5 dello stesso articolo disponeva inoltre che i fondi della contrattazione decentrata del personale regionale, comprese le risorse destinate a finanziare l'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nonché quello della dirigenza regionale fossero decurtati della quota di risorse destinata a finanziare gli istituti contrattuali del personale funzionalmente attestato all'Agenzia vigenti alla data di entrata in vigore della legge, e che tali risorse confluissero nei corrispondenti fondi presso l'Agenzia.**

La Regione Basilicata ha quindi decurtato il proprio fondo della contrattazione decentrata ed i rispettivi capitoli di spesa, di un importo pari alle quote di risorse destinate a finanziare gli istituti contrattuali del personale regionale trasferito all'Alsia, con la DGR n. 61/2021, di cui si riporta l'allegato.





## ALLEGATO 1

a)	FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE COMPARTO (art.67 CCNL 21.5.2018)	
	RISORSE PEO (attribuite a tutto il 2019)	€ 385.823,40
	INDENNITA' di comparto (quota fondo)	€ 12.952,00
	INCARICHI di specifiche responsabilità (art. 17 CCDI 2020)	€ 106.000,00
	Indennità condizioni lavoro (ex disagio) (art. 16 CCDI 2020)	€ 20.328,00
	PRODUTTIVITA' 2020	€ 216.000,00
	TOTALE DECURTAZIONE FONDO COMPARTO	€ 741.103,40

b)	RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DEL LAVORO STRAORDINARIO	€ 13.000,00
----	--	-------------

c)	RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DELLA POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
	RISORSE PER INDENNITA' POSIZIONE (D.G.R. N.213/2020)	€ 279.500
	RISORSE PER INDENNITA' RISULTATO	€ 41.925
	TOTALE RISORSE	€ 321.425,00

d)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI (ART. 26 CCNL 29.12.1999)	
	RISORSE PER INDENNITA' POSIZIONE 2020	€ 180.411,40
	RISORSE PER INDENNITA' RISULTATO CCDI 2020 (valore medio)	€ 54.123,42
	TOTALE DECURTAZIONE FONDO DIRIGENZA	€ 234.534,82

A partire dal 1.01.2021 l'Alsia ha ripreso la gestione in autonomia del proprio personale e dei Fondi per la retribuzione accessoria.

## Modulo I – La costituzione del Fondo anno 2025 per la contrattazione integrativa

- Il vigente CCNL Funzioni Locali prevede che venga costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, secondo le dettagliate disposizioni dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022;
- In ragione delle citate disposizioni regionali del 2015 (L.R. n. 9 – art. 13 comma 2) e del 2020 (LR 41 art. 10 comma 5) l'Alsia dal 2016 non ha più avuto un proprio Fondo, non avendo nei propri ruoli personale con CCNL FFLL, e pertanto non è stato possibile fare riferimento ad un unico importo consolidato ex art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- Il dimensionamento del Fondo Alsia 2025 per il comparto Funzioni Locali, secondo le disposizioni del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, è stato dimensionato **con parere favorevole dell'Organo di Revisione**.

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Come innanzi esposto, le risorse storiche consolidate degli anni 2017 e 2016 in Alsia sono pari a zero, ed il tetto di riferimento per l'Agenzia è quello del Fondo 2021, costituito secondo le previsioni dell'art. 57 del CCNL 2020 e dalla quantificazione effettuata dalla Regione Basilicata con la DGR 61/2021.

Fonti di Finanziamento Stabili	Importi	Descrizione
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Unico importo del <b>fondo del salario accessorio consolidato</b> all'anno 2017 (in Alsia: del 2021)	<b>€ 780.084,19</b>	DGR n. 61/2021 (€ 741.103,40) + DGR 267/2022 scorporo dal Fondo Regionale delle risorse destinate alle PEO 2020 del personale Alsia, effettuato nel 2022 (€ 38.980,79) = € 780.084,19
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -	Importo già ricompreso nell'importo unico storicizzato
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ -	Effettuato dalla Regione Basilicata - DGR 6/2020 - Allegato 2 pag. 3
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ -	Derivanti dagli incrementi previsti dal CCNL 2018 (già operati dalla Regione Basilicata e quindi ricompresi nelle somme complessive di cui è composto il Fondo)
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse <b>che si liberano</b> a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 436,40	Importo fornito dall'Ufficio gestione economica del personale. L'articolo 67 del CCNL 2018 per tali somme parla di "stabile incremento", <b>non soggetto al tetto in quanto disposto dal CCNL</b>
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d)</b> Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -	
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito	€ -	





processi di decentramento e delega di funzioni.		
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f)</b> Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	- Attivabile solo dalle Regioni
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g)</b> Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
<b>Eventuale taglio del fondo storicizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	- Il DM 17 marzo 2020 prevede che "è fatto salvo il limite iniziale, qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Importo già ricompreso nell'importo unico storicizzato.
<b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€	- Il Fondo delle EQ è stato già separato e portato in bilancio dal 2021. NON è quindi ricompreso nei € 780.084,19
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b> Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 8.619,00	Al 31.12.2018 l'Alsia non aveva personale in servizio con CCNL Funzioni Locali. La decorrenza dell'incremento è fissata al 01/01/2021, prima data utile in cui c'è stato personale assunto con CCNL FFLL. Incremento stabile dal 2023 è pari a: € 84,5 x 102 dipendenti al 01/01/2021 (DGR n. 60/2021: 114 - 4 dirig - 8 pensionati =102). <b>Risorse NON soggette al tetto, per previsione art. 79 comma 6 CCNL.</b> <b>NOTA BENE:</b> Con nota ARAN ad Alsia del 8.08.2025, si nega possa essere effettuata tale trasposizione del monte salari dell'anno 2018 al monte salari 2021, benché l'Agenzia non avesse personale proprio, a quella data, con CCNL FFLL. TUTTAVIA, IL RIFERIMENTO DI TALE VOCE NON È AL MONTE SALARI, MA AL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE IN FORZE. Non si ritiene dunque applicabile a tale voce l'interpretazione dell'ARAN.
<b>Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022</b> risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€	-
<b>Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022</b> differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 20.867,34	Risorse NON soggette al tetto, per previsione art. 79 comma 6 CCNL
<b>Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022</b> differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 107.751,28	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 917.758,21</b>	

Per l'anno 2025, le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono quantificate in € 917.758,21 ed includono gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

## Sezione II - Risorse variabili

### Fonti di finanziamento variabili soggette al limite

Rif. CCNL	IMPORTI
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -

### Fonti di finanziamento variabili non soggette al limite

Fonti di Finanziamento Variabili non soggette al limite	Importi	Descrizione
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -	
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -	<b>Corte dei Conti LOMBARDIA - Milano Parere 15 settembre 2024  n. 170</b> Incentivi funzioni tecniche - Disciplina - Art. 45, d.lgs. 36/2023 Questa Sezione ha già evidenziato come nel passaggio tra la precedente regolamentazione degli incentivi delle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 e quella attuale di cui all'art. 45 del d.lgs. 36/2023, sia intervenuta l'eliminazione del fondo nel quale far confluire le risorse destinate al personale tecnico da ripartirsi oggi, pertanto, direttamente tra i beneficiari; è stato pure affermato, quanto all'individuazione specifica delle funzioni e delle attività incentivate, che è venuto meno il riferimento alla contrattazione decentrata integrativa ai fini della adozione del regolamento che fissa i criteri del riparto delle risorse dedicate, e che, con l'allegato I.10, richiamato dall'art. 45, comma 1, il quale riproduce in modo in modo più analitico e preciso il contenuto del previgente comma 1, dell'art. 113, è stata predisposta una elencazione delle attività tecniche incentivabili (Sez. reg. contr. Lombardia, n. 88/2024/PAR).
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 9.309,67	Liquidati nel 2024 € 3.690,33 dei € 13.000 stanziati



<b>Art. 80 c. 1 CCNL 2022</b> , Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 1.250.089,68	<b>RESTI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Produttività non erogata 2021, 2022, 2023 e 2024: € 926.646,00</li> <li>- Premio eccellenza contrattato 2024: € 3.200/anno: € 6.400,00</li> <li>- Condizioni disagiate: € 13.829,00</li> <li>- Specifiche Responsabilità: € 3.228,00</li> <li>- Differenziali Stipendiali da attuare anno 2024: € 32.750,00</li> <li>- art. 79 comma 1 lettera C) + comma 1 bis - 2023 e 2024 € 257.237,41</li> </ul> <b>TOTALE € 1.250.089,68</b>
<b>Art. 33 c. 2 dl 34/2019</b> Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€	- Per gli Enti cui si applica l'articolo 33 (non Alsia) relativo alle capacità assunzionali calcolate in rapporto alle entrate correnti
<b>Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b> 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€	- Con nota ARAN ad Alsia del 8.08.2025, si nega possa essere effettuata la trasposizione del monte salari dell'anno 2018 al monte salari 2021, benché l'Agenzia non avesse personale proprio, a quella data, con CCNL FFLL.
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b> Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€	- Importo inserito nel Fondo 2024
<b>Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b> 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€	-
<b>DL 13/2023 art. 8 c. 3</b> incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€	- Disposizione per gli Enti Locali
<b>Totale Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 1.259.399,35</b>	

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 2.177.158</b>	
--	--------------------	--

Per quanto riguarda gli incentivi per funzioni tecniche (Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c), come nell'anno 2024, non sono state riportate le risorse accantonate nei rispettivi quadri economici, dati i margini di variabilità cui tali somme sono soggette. Tale scelta è inoltre sostenuta da buona parte della giurisprudenza contabile (non vi è un orientamento univoco in merito) che ha *evidenziato "come nel passaggio tra la precedente regolamentazione degli incentivi delle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 e quella attuale di cui all'art. 45 del d.lgs. 36/2023, sia intervenuta l'eliminazione del fondo nel quale far confluire le risorse destinate al personale tecnico da ripartirsi oggi, pertanto, direttamente tra i beneficiari.*

*È stato pure affermato, quanto all'individuazione specifica delle funzioni e delle attività incentivate, che è venuto meno il riferimento alla contrattazione decentrata integrativa ai fini della adozione del regolamento che fissa i criteri del riparto delle risorse dedicate"* (Sez. reg. contr. Lombardia, n. 88/2024/PAR del 5 luglio 2024).

Per l'annualità 2025 le risorse variabili senza caratteristica di certezza per gli anni successivi sono quantificate in € 1.259.399,55.

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono state effettuate le decurtazioni del Fondo previste dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 in quanto "La norma prevista dall'art. 23, c.2, D.Lgs. n.75 cit., rimanendo in vigore, non deve più essere considerata come valore assoluto da prendere a riferimento, bensì come il limite minimo inderogabile, al di sotto del quale non è possibile riconoscere il trattamento accessorio; e ciò anche in considerazione del fatto che, trattandosi di un trattamento accessorio ormai maturato, esso rappresenta un diritto quesito che non può essere negato, in caso di diminuzione di dipendenti. Del resto, il DM 17 marzo 2020 cit. prevede, in motivazione, che **"è fatto salvo il limite iniziale, qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"** (CORTE DEI CONTI SEZIONE REGIONALE DI CONTROLLO PER LA CAMPANIA /97/2020/PAR). In Alsia il limite annuo cui fare riferimento è quello del 2021.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>A) Risorse FISSE STORICHE CONSOLIDATE</b> (art.79 commi 1 e 1-bis CCNL 16.11.2022), inclusi gli incrementi previsti dal CCNL 2019-2021, aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	€ 917.758,21
<b>B) Risorse VARIABILI</b> (art.79 commi 2-3-5 CCNL 16.11.2022) sottoposte a certificazione	€ 1.259.399,35
<b>C) Totale FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 2.177.157,56</b>

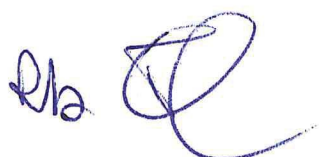
Ad eccezione delle somme derivanti dalla RIA del personale cessato, le parti variabili del Fondo derivano da risorse stanziare negli anni 2021-2024, non utilizzate e riportate "una tantum" negli anni successivi, e dagli arretrati degli aumenti previsti dalla contrattazione nazionale.

#### VERIFICA DEL LIMITE FONDO (2021):

Come innanzi esposto, le risorse aventi carattere di certezza e stabilità sono esclusivamente quelle derivanti dalle disposizioni contrattuali dettagliate nella Sezione I.

Le risorse variabili, esposte nella precedente Sezione II non prevedono incrementi discrezionali da parte dell'Amministrazione, ma solo il riporto delle somme di parte stabile non utilizzate negli esercizi precedenti.

Non vi sono state decurtazioni in ragione della continua diminuzione di personale dal 2021 ad oggi.





## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

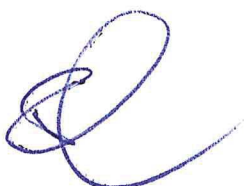
Indennità di posizione EQ	€ 280.000,00
Indennità di risultato EQ	€ 41.925,00
<b>EQ TOTALE Risorse STABILI</b>	<b>€ 321.925,00</b>
Resti indennità di risultato (solo) anno 2021	€ 59.606,41
Resti indennità di risultato (solo) anno 2022	€ 113.318,00
Resti indennità di risultato (solo) anno 2023	€ 99.512,00
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D0/D3+ B1/B3 anno 2023 in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025	€ 50.000,00
Resti indennità di risultato (solo) anno 2024	€ 79.962,71
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D0/D3+ B1/B3 anno 2024 in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025	€ 50.000,00
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D0/D3+ B1/B3 anno 2025 in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025	€ 50.000,00
Resti posizione 2024	€ 18.346,71
<b>EQ TOTALE Risorse VARIABILI</b>	<b>€ 520.745,83</b>
<b>EQ TOTALE Risorse</b>	<b>€ 842.670,83</b>

<b>Straordinario</b>	<b>€ 13.000,00</b>
----------------------	--------------------

<b>Totale Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo</b>	<b>€ 855.670,83</b>
--	---------------------

### NOTA BENE:

Le disposizioni dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 ("l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 – Ndr: in Alsia per l'anno 2021) sono state integralmente rispettate non avendo l'amministrazione proceduto ad incrementi ulteriori rispetto agli obblighi contrattuali.

Pla 



## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

1. Le risorse del **FONDO DEL COMPARTO** complessivamente destinate a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2025 risultano così quantificate

#### FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

A) Risorse FISSE STORICHE CONSOLIDATE (art.79 commi 1 e 1-bis CCNL 16.11.2022), inclusi gli incrementi previsti dal CCNL 2019-2021, aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	€ 917.758,21
B) Risorse VARIABILI (art.79 commi 2-3-5 CCNL 16.11.2022) sottoposte a certificazione	€ 1.259.399,35
<b>C) Totale FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 2.177.157,56</b>

#### RISORSE VARIABILI NON UTILIZZABILI dal CCDI

##### Risorse VARIABILI Fondo 2025 NON CONTRATTABILI:

Somme già contrattate Premio di eccellenza 2023 e 2024	€ 6.400,00
Somme già contrattate per performance organizzativa e individuale 2021, 2022 2023 e 2024 non erogata	€ 926.646,00
INCREMENTO PRODUTTIVITA' PER ANNO 2023 CONCORDATA CON I SINDACATI	€ 78.618,62
INCREMENTO PRODUTTIVITA' PER ANNO 2024 CONCORDATA CON I SINDACATI	€ 78.618,62
Differenziali stipendiali da attuare nell'anno 2024	€ 32.750,00
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D1/D3+ B1/B3 anno 2023 in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025. <u>questo importo è messo a disposizione delle EQ per la produttività anno 2023</u>	€ 50.000,00
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D1/D3+ B1/B3 anno 2024 <u>in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025. Vedi commento sopra.</u>	€ 50.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI <u>NON</u> UTILIZZABILI dal CCDI</b>	<b>€ 1.223.033,24</b>

**NOTA BENE:** Negli anni 2023 e 2024 le risorse stabili di cui all'art. 79 comma 1 lettera d) e del comma 1 bis sono stati ricompresi nelle somme non disponibili per la contrattazione. Nella ripartizione del Fondo 2025, nel corso della contrattazione del 18.12.2025, si è concordato di portare a recupero tali somme - pari ad € 78.618,52 per il 2023 ed uguale somma nel 2024. Nel 2025 tali somme sono ricomprese fra quelle disponibili per la contrattazione del comparto. Si è inoltre concordato di destinare alla indennità di risultato delle EQ la somma € 50.000/anno per il 2023, il 2024 ed il 2025 sottraendole alle disponibilità del comparto.

Rlb 

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse decentrate complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione del personale senza incarico di Elevata Qualificazione per l'anno 2025 risultano quantificate in € 558.861,56 così ripartite:

**TOTALE Risorse STABILI UTILIZZABILI per il CCDI** € 365.258,21

**TOTALE Risorse VARIABILI UTILIZZABILI per il CCDI** € 36.366,11

### COMPARTO

#### Risorse contrattate sul Fondo 2025

	Risorse STABILI	Risorse VARIABILI	TOTALE
Premi correlati alla <b>Performance Organizzativa e Individuale 2025</b> (art.80 c.2 lett. a) e b) CCNL 16.11.2022 + art. 81 CCNL 16.11.2022	€ 199.308,21	€ 36.366,11	€ 235.674,32
Premio eccellenza	€ 3.200,00	€ -	€ 3.200,00
<b>TOTALE</b> Perf. organizzativa, individuale e premio di eccellenza	<b>€ 202.508,21</b>	<b>€ 36.366,11</b>	<b>€ 238.874,32</b>
Indennità per specifiche responsabilità (art.80 c.2 lett. e) CCNL 16.11.2022)	€ 126.000,00	€ -	€ 126.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 80 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2022)	€ 4.000,00	€ -	€ 4.000,00
Differenziali stipendiali annualità 2025 (art.80 c.2 lett. j CCNL 16.11.2022)	€ 32.750,00	€ -	€ 32.750,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 365.258,21</b>	<b>€ 36.366,11</b>	<b>€ 401.624,32</b>

Per quanto riguarda le Elevate Qualificazioni, la dimensione delle risorse ad esse destinate per il 2025 è la seguente:

<b>Indennità di posizione EQ</b>	<b>€ 280.000,00</b>
<b>Indennità di risultato EQ</b>	<b>€ 41.925,00</b>
<b>EQ TOTALE Risorse STABILI</b>	<b>€ 321.925,00</b>
Resti indennità di risultato (solo) anno 2021	€ 59.606,41
Resti indennità di risultato (solo) anno 2022	€ 113.318,00
Resti indennità di risultato (solo) anno 2023	€ 99.512,00
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D0/D3+ B1/B3 <b>anno 2023</b> in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025	€ 50.000,00
Resti indennità di risultato (solo) anno 2024	€ 79.962,71
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D0/D3+ B1/B3 <b>anno 2024</b> in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025	€ 50.000,00
art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D0/D3+ B1/B3 <b>anno 2025</b> in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025	€ 50.000,00
Resti posizione 2024	€ 18.346,71
<b>EQ TOTALE Risorse VARIABILI</b>	<b>€ 520.745,83</b>
<b>EQ TOTALE Risorse (stabili + variabili)</b>	<b>€ 842.670,83</b>
<b>Straordinario</b>	<b>€ 13.000,00</b>
<b>Totale Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo</b>	<b>€ 855.670,83</b>

**b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale del Modulo II sezione II**

Indennità di risultato 2025	€ 41.925,00
Resti posizione 2024	€ 18.346,71
Risorse ex art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis Differenziali da CCNL D0/D3 + B1/B3 anno 2024 in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025	€ 50.000,00
<b>EQ TOTALE</b>	<b>€ 110.271,71</b>

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente lo specifico accordo illustrato.



*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

**Comparto**

<b>a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione:</b>	
Risorse stabili non disponibili per la contrattazione	€ 552.500,00
Risorse variabili non disponibili per la contrattazione	€ 1.223.033,24
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione</b>	<b>€ 1.775.533,24</b>

<b>b) totale destinazioni regolate dal contratto integrativo</b>	<b>€ 401.624,32</b>
--	---------------------

<b>c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare nelle modalità di utilizzo, come esposte nella sezione III</b>	€ -
---	-----

<b>d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)</b>	<b>€ 2.177.157,56</b>
--	-----------------------

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

<b>a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione</b>	
Risorse stabili non disponibili alla contrattazione	€ 280.000,00
Risorse variabili non disponibili per la contrattazione	€ 452.399,12
<b>TOTALE destinazioni non disponibili alla contrattazione</b>	<b>€ 732.399,12</b>

<b>b) Totale destinazioni specificamente regolate dal CCDI determinato dal totale del del Modulo II Sezione II</b>	<b>€ 110.271,71</b>
--	---------------------

<b>c) Totale destinazioni ancora da regolare nelle modalità di utilizzo, come esposte nella sezione III</b>	€ -
---	-----

<b>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I</b>	<b>€ 842.670,83</b>
---	---------------------

<b>Straordinario</b>	<b>€ 13.000,00</b>
----------------------	--------------------

Rb 

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili del comparto nell'anno 2025 ammontano ad € 917.758,21.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa riguardano il finanziamento delle PEO 2024, 2023, 2022 e 2021 (con riguardo alle PEO "storicizzate" ed ai differenziali stipendiali contrattati e non ancora attribuiti), in aggiunta alla quota della indennità di comparto a carico del Fondo, Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed in applicazione delle norme regolamentari dell'Amministrazione, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la validazione dell'Autorità Regionale per la Valutazione e Il Merito, nominato con D.P.G.R. n. 86 del 28.03.2025.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali):

La selezione per la progressione economica all'interno dell'Area contrattuale avviene sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali, coerenti con il principio di selettività previsto per le progressioni economiche dall'art. 14 comma 2 lett. d) del CCNL, attribuendo un peso prevalente alle valutazioni conseguite nel triennio precedente l'attivazione dell'istituto.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

	2024	2025
<b>Modulo I - Costituzione del Fondo</b>		
A) Risorse FISSE STORICHE CONSOLIDATE (art.79 commi 1 e 1-bis CCNL 16.11.2022), inclusi gli incrementi previsti dal CCNL 2019-2021, aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	€ 919.310,00	€ 917.758,21
B) Risorse VARIABILI (art.79 commi 2-3-5 CCNL 16.11.2022) sottoposte a certificazione	€ 823.575,00	€ 1.259.399,35
C) Totale FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 1.742.885,00	€ 2.177.157,56
EQ TOTALE Risorse STABILI	€ 321.925,00	€ 321.925,00
EQ TOTALE Risorse VARIABILI	€ 310.474,00	€ 520.745,83
Totale FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 632.399,00	€ 842.670,83
STRAORDINARIO	€ 13.000,00	€ 13.000,00



**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**

	2024	2025
Indennità per specifiche responsabilità (art.80 c.2 lett. e) CCNL 16.11.2022)	€ 126.000,00	€ 126.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 80 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2022)	€ 15.000,00	€ 4.000,00
Differenziali stipendiali annualità 2025 (art.80 c.2 lett. j CCNL 16.11.2022)	€ 32.750,00	€ 32.750,00
Premi correlati alla Performance Organizzativa e Individuale 2024 (art.80 c.2 lett. a) e b) CCNL 16.11.2022 + art. 81 CCNL	€ 295.137,97	€ 235.674,32
Premio eccellenza	€ 3.200,00	€ 3.200,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 472.087,97</b>	<b>€ 401.624,32</b>

**Elevate Qualificazioni**

Indennità di risultato 2025	€ 41.925,00	€ 41.925,00
Resti posizione 2024	€ -	€ 18.346,71
Risorse ex art. 79 comma 1 lettera d) + comma 1 bis		
Differenziali da CCNL D0/D3 + B1/B3 anno 2024 in applicazione della ipotesi di CCDI sottoscritto il 18/12/2025	€ -	€ 50.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 41.925,00</b>	<b>€ 110.271,71</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica e della gestione**


Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente - in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio - i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

È stato rispettato il limite di spesa del Fondo 2024.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Gli istituti contrattuali a carico del fondo che vengono erogati mensilmente (PEO, indennità di comparto, indennità di specifica responsabilità ed indennità di posizione delle EQ) sono stati pagati dall'Agenzia utilizzando i seguenti capitoli di Bilancio:





<b>CAPITOLO DI BILANCIO</b>	<b>ISTITUTO CONTRATTUALE /FONDO 2025</b>
U00608	Specifiche Responsabilità
U00608	Indennità di comparto quota Fondo
U00608	Differenziali stipendiali
U00640	Indennità di Posizione EQ
U00645	Indennità di Risultato EQ
U00608 U00580	Performance organizzativa ed individuale
U00608	Condizioni di lavoro disagiate
U00655	Straordinario

Il totale complessivo degli stanziamenti di bilancio dei precedenti capitoli, previsti nel bilancio pluriennale 2025-2027 – esercizio 2025, consentono la integrale copertura degli istituti summenzionati.

