

VERBALE DELL'INCONTRO ALSIA-DELEGAZIONE SINDACALE CCNL CHIMICO

DATA: 8 Aprile 2016

PRESENTI:

Per le RSA del Centro Ricerche Metapontum Agrobios (CRMA): Ivana Marino, Rosalba Grillo, Giancarla Taddonio.

Per le rappresentanze territoriali: Maurizio Girasole (CGIL-FILCTEM), Francesco Laviero (UIL-UILTEC). CISL – FEMCA è presente con un membro del direttivo, Giovanni Lacertosa.

Per ALSIA: Domenico Romaniello (Direttore), Rosanna Caragiulo (Dirigente Area Affari Generali), Francesco Cellini (Dirigente CRMA).

L'incontro si apre alle ore 13.

1) Le rappresentanze sindacali chiedono:

- a. Di avere informazioni dettagliate sullo stato delle decisioni e relative procedure per l'erogazione ai dipendenti del CRMA del premio di partecipazione, istituito del CCNL Chimico, relativo agli anni 2014 e 2015.
- b. La ricontrattazione, per le future erogazioni, di un nuovo accordo sul premio di partecipazione che ridefinisca i criteri di ripartizione del premio;
- c. Che, prima dell'erogazione materiale del premio, si proceda ad un accordo tra le parti da depositare alla Direzione Regionale del Lavoro, in modo da consentire ai dipendenti di accedere alle defiscalizzazione del Premio di partecipazione, ai sensi della normativa vigente.
- d. Le RSU mettono in evidenza la perdita, da parte dei lavoratori Alsia CRMA, di diritti acquisiti in Agrobios (in particolare si è fatto riferimento al costo del pasto mensa pari a 9,00€ , all'Assicurazione extraprofessionale, al Baby Parking aziendale estivo) che erano contemplati nel costo lavoro dei dipendenti e che non sono stati più riconosciuti nel passaggio in Alsia. La RSU rivendica il recupero di questi diritti dal momento che il trasferimento di ramo di azienda è avvenuto alla luce di un accordo sindacale che fa salvi i diritti acquisiti dei dipendenti trasferiti. La RSU propone di assorbire le suddette voci di spesa mediante salario accessorio o in alternativa mediante investimenti sul welfare aziendale.

ALSIA con riferimento ai punti sollevati, comunica quanto segue:

- a. In base all'accordo siglato tra ALSIA e rappresentanze sindacali per il premio di partecipazione, a partire dall'esercizio 2014, ALSIA ha istituito in bilancio un apposito fondo di premialità su base pluriennale, pari a € 34.000. Questo capitolo garantisce stabilità alla disponibilità economica del fondo. Non si rilevano problemi di capienza per l'erogazione del premio 2014. Per ragioni di opportunità e di convergenza dei sistemi premiali pubblico e privato, l'Agenzia erogherà il premio 2014 contestualmente a quello previsto per la componente del pubblico impiego. Il premio 2014 della componente pubblica da diverso tempo è oggetto di valutazione da parte dell'OIV, l'organismo che per legge esprime parere vincolante sul sistema di premialità della PA. Il parere dell'OIV sulla premialità 2014 non è ancora pervenuto. Il Direttore di ALSIA indica maggio 2016 come termine entro cui

dovrebbe pervenire il parere definitivo dell'OIV e dunque attivare successivamente l'erogazione del premio ai dipendenti della PA e del CRMA. Il premio del 2015 non sarà erogato nel 2016 poiché l'Agenzia non ha predisposto il Piano delle Performance per tale anno. E' presumibile che il premio 2015 verrà recuperato, insieme alla quota 2016, nel 2017. L'Agenzia ha proposto questa ipotesi di recupero all'OIV, che è sembrato possibilista. Tuttavia l'Agenzia fa presente che potrà erogare il 2015 solo dopo la formale approvazione dell'OIV.

- b. L'Agenzia informa i delegati sindacali dell'adozione del Piano delle Performance 2016, strumento chiave per la misurazione dell'efficacia e dell'efficienza delle attività delle Aree organizzative. L'Agenzia intende utilizzare un unico strumento di programmazione degli obiettivi strategici e di valutazione lavorando su una convergenza tra gli strumenti offerti dal contratto pubblico e da quello privato. ALSIA si rende disponibile ad aprire un tavolo negoziale di secondo livello con le rappresentanze sindacali per definire i criteri di valutazione a cui si ispirerà il nuovo accordo sul premio di partecipazione, cercando gli elementi di convergenza con il piano delle performance.
- c. ALSIA prende atto dell'opportunità sulla defiscalizzazione del premio offerta dalle nuove norme, e si impegna ad effettuare una verifica sulla procedura da attivare per favorire la detassazione.
- d. L'Agenzia si rende disponibile ad approfondire i punti sollevati per cercare soluzioni

-  2) La delegazione sindacale, apprezzando lo sforzo fatto dall'Agenzia per attivare transitoriamente (fino a luglio 2016) il servizio mensa, chiede di acquisire informazioni sullo stato delle procedure per l'arredamento e l'avvio del nuovo servizio mensa all'interno dello stabile riqualificato specificamente per uso mensa aziendale, atteso che la Metapontum Agrobios srl in liquidazione sta per cessare le proprie attività nel 2016. La delegazione trattante chiede, inoltre, che con la nuova gara si possa rivedere il prezzo del pasto, cercando di ridurre l'esborso del dipendente, pari oggi ad un euro, e di ripristinare la qualità del pasto, ossia il numero di opzioni, attualmente ridotte con il contratto vigente.

L'Agenzia informa che sono allo studio le procedure per l'indizione di gare pubbliche per gli arredamenti della mensa (attrezzature e mobili) e per l'affidamento della gestione del servizio mensa. L'Agenzia comunica che si prevede di avviare i lavori di ristrutturazione dell'edificio, che ospita attualmente il servizio mensa, a luglio 2016, data entro cui dovrà essere sgombrato l'edificio. L'Agenzia intende ridurre il disagio dei dipendenti cercando di finalizzare le procedure di gara e dare avvio della gestione entro questa data. Ad ogni modo l'Agenzia, nel caso di eventuali ritardi, garantirà un servizio di erogazione dei pasti ai dipendenti.

L'Agenzia fa inoltre presente che, anche con il nuovo bando, ai sensi delle norme sul contenimento della spesa, potrà comunque riconoscere max 7 Euro (Iva inclusa) per singolo pasto, ma confida che il prezzo possa ragionevolmente ridursi con l'aumento previsto della platea di utenti che opereranno a Metaponto, anche in relazione al trasferimento di parte dei dipendenti dell'Agenzia.

-  3) Le delegazioni sindacali chiedono che venga aperto un tavolo di trattative per rivedere alcune posizioni lavorative, che, a loro dire, risulterebbero non collocate adeguatamente rispetto ai livelli previsti dal contratto. Chiedono infine che si possa discutere di progressioni verticali, ferme oramai da molti anni.

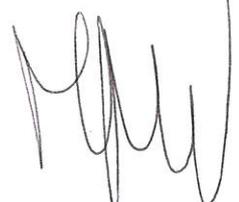
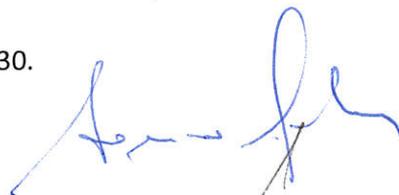
L'Agenzia è disponibile ad effettuare una ricognizione delle mansioni e dei livelli attualmente ricoperti dal personale del CRMA per verificare eventuali incoerenze. L'Agenzia comunica che queste eventuali incoerenze potranno essere risolte contestualmente alla riorganizzazione in atto, che dovrà essere operativa entro il 2016.



- 4) Sollecito da parte delle OO.SS e conoscenza delle iniziative che Alsia sta adottando in termini di formazione, tirocini ed assunzione di personale, attraverso bandi, così come richiesto per la prosecuzione delle attività del Centro Ricerca (vedi Centro di Saggio), così come previsto nel Programma Annuale delle Attività dell'Alsia per l'anno 2016.

L'incontro si chiude alle ore 15:30.

I partecipanti,



Jane Morris
Paula Quess
Giancarlo Tedde