

VERBALE DELL'INCONTRO ALSIA-/ DELEGAZIONE SINDACALE CCNL CHIMICO

DATA: 2 dicembre 2016

- PRESENTI**
- Ivana Marino
 - Rosalba Grillo
 - Giancarla Taddonio
 - Maurizio Girasole (CGIL-FILCTEM),
 - Francesco Laviero e Walter Ferruzzi (UIL-UILTEC)
 - Francesco Carella (CISL -FEMCA)
- Per le RSA del Centro
Ricerche Metapontum Agrobios
(CRMA)
- Per le rappresentanze
territoriali
-
- Domenico Romaniello – Direttore Alsia
 - Rosanna Caragiulo – Dirigente Area Affari Generali
 - Francesco Cellini - Dirigente CRMA
 - Rosa Maria Benevento – supporto tecnico
 - Imma Lapolla – supporto tecnico
- Per ALSIA

- ORDINE DEL GIORNO:**
1. Premio di partecipazione anno 2015
 2. Criteri di calcolo per l'anno in corso
 3. Mensa
 4. Varie ed eventuali

L'incontro si apre alle ore 11.15.

Introduce il Direttore dell'Alsia dott. Romaniello avviando la discussione sui diversi punti all'ordine del giorno, esponendo in apertura il principio generale al quale uniformare l'applicazione del contratto dei dipendenti con CCNL chimico farmaceutico (per il dirigente, CCNL industria): tutti gli istituti devono essere applicati nei limiti delle norme di contenimento della spesa imposti al datore di lavoro Alsia; solo nell'ambito del rispetto di tali limiti (peraltro sottratti alla competenza delle stesse Regioni, perché materia di competenza esclusivamente statale) è possibile procedere alla erogazione dei vari benefici teoricamente applicabili secondo le disposizioni dei diversi contratti.

L'Alsia è comunque al lavoro per proporre alle OOSS ed alla Regione Basilicata un percorso amministrativo che porti alla eliminazione delle discrasie determinate dai diversi regimi giuridici e contrattuali dei dipendenti dell'Agenzia.

1. **Premio di partecipazione anno 2015.** Il Direttore evidenzia che la mancata adozione del Piano della Performance nell'anno 2015 impedisce la distribuzione delle voci legate alla produttività di tutto il personale Alsia, incluso il personale del CRMA (il quale ha comunque percepito il premio di presenza, che dal 2017 sarà inglobato nel premio di partecipazione "secondo modi e contenuti da definire in contrattazione decentrata"). Nell'anno 2016 l'ammontare del Fondo destinato al CRMA sarà definito in conseguenza dell'ammontare del Fondo per la produttività destinato al personale di categoria analoga dell'Alsia, calcolato secondo una tabella di equiparazione, in corso di predisposizione da parte dell'Ufficio del Personale dell'Alsia. Si ricorda che il salario accessorio non è soggetto a detassazione. Intervengono le OOSS per chiedere che il premio di partecipazione triennale sia il meno possibile legato a criteri discrezionali da parte del soggetto che esprime le valutazioni.
2. **Criteri di calcolo per l'anno in corso.** Il Direttore illustra le linee guida del nuovo sistema di misurazione e valutazione del personale di imminente approvazione, unico per il personale con CCNL Regione ed AALL e per il CCNL Chimico. Viene distribuito ai presenti uno schema di sintesi delle modalità di misurazione e valutazione del personale sul quale si anima un dibattito costruttivo, nell'ambito del quale viene chiarito che OGNI dipendente – quali che siano le attività svolte – sarà posto in condizione di conseguire il massimo del risultato. L'avv. Benevento e le RSU si incontreranno il 6.12.2016 per approfondire i meccanismi del nuovo sistema di valutazione.
3. **Mensa.** Entro il mese di dicembre sarà pubblicato il Bando per l'affidamento del servizio, con l'onere a carico del fornitore di mettere a disposizione anche le attrezzature necessarie. L'orientamento è quello di estendere il servizio a tutti i dipendenti Alsia. L'aggiudicazione è prevista per il mese di marzo, salvo imprevisti. Il costo ipotizzato è di circa 7.50 euro/pasto.
Le OOSS chiedono che l'euro attualmente versato dai lavoratori possa rientrare nel costo del servizio sopportato dall'Alsia ed esprimono apprezzamento per lo sforzo messo in campo dall'Alsia per riconoscere le conquiste dei lavoratori del sito.
4. **Varie ed eventuali.** La Dirigente Rosanna Caragiulo informa le OOSS presenti che alla luce delle informazioni ufficiose in merito all'inquadramento dei dipendenti Alsia ex Agrobios da parte dell'Inps, si renderebbe necessario

sospendere il versamento del TFR-Trattamento di Fine Rapporto al Fondo Energia per i dipendenti e a Previdai per il Dirigente. Le parti convengono che, nelle more dei lavori di un apposito tavolo tecnico di approfondimento, venga sospesa ogni decisione in merito.

Le parti sindacali chiedono infine un tavolo congiunto ARPAB, ALSIA, REGIONE BASILICATA per dare uniformità di trattamento dei lavoratori provenienti dalla ex Metapontum Agrobios.

Alle ore 13.10 si conclude l'incontro.

Matera, 2 dicembre 2016