

Stampa Intero Modello in data : 11/11/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2021													
Tipo Istituzione : ENTI REGIONALI DI SVILUPPO AGRICOLO													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 69 - A.L.S.I.A. BASILICATA																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS POTENZA E MATERA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/09/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/09/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/11/2022 01:05:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	0,83	1	1	84.457	96.734	96.734	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	3	0	0	2,17	0	0	205.226	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	54	0	0	43,29	0	0	1.731.256	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	25	0	0	17,56	0	0	459.361	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	10	0	0	7,25	0	0	166.027	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	1	0	0	0,75	0	0	16.744	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	18	18	18	18	18	18	861.414	849.749	823.759	0	0	12.870
Totale	19	19	112	18,83	19	90,02	945.871	946.483	3.499.107	0	0	12.870
				Tabella 14			454.977	428.422	1.312.510			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.400.848	1.374.905	4.811.617			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/11/2022 01:05:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	0,83	1	1	101.348	96.734	96.734	101.348	96.734	96.734	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	2,17	0	0	94.720	0	0	51.501	0	0	43.218	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	43,29	0	0	39.991	0	0	33.476	0	0	6.515	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	17,56	0	0	26.162	0	0	23.804	0	0	2.358	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	7,25	0	0	22.900	0	0	20.930	0	0	1.971	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0,75	0	0	22.325	0	0	20.749	0	0	1.576	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	18	18	18	47.856	47.208	45.049	44.376	43.862	45.049	3.481	3.346	0	0	0	715	0	0	0
Totale per Istituzione	18,83	19	90,02	50.214	49.815	38.731	46.887	46.645	33.924	3.328	3.170	4.807	0	0	143	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/11/2022 01:05:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	5	5	0	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTI	0	0	3	0	0	43,67	0	0	0	0	0	14
CATEGORIA D	0	0	54	0	0	41,93	0	0	6,98	0	0	13,5
CATEGORIA C	0	0	25	0	0	35,68	0	0	5,92	0	0	11,76
CATEGORIA B	0	0	10	0	0	38,2	0	0	9,7	0	0	17,2
CATEGORIA A	0	0	1	0	0	28	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	18	18	18	34,89	36,06	34,11	3,5	1,94	3,39	9,33	13,39	12,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	19	19	112	33,32	34,42	38,49	3,32	1,84	6,1	8,84	12,68	13,09

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/11/2022 01:05:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
PC - PERSONALE CONTRATTISTA	35	33	0
TOTALE	35	33	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	10,06	12,63	0	Retribuzioni, codice P015	257.900	215.917	0	valore medio	25.636	17.096	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	22	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	67.324	78.600	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.480	3.573	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/11/2022 01:05:57. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	0	0	741.103	0	0	382.945
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	0	0	321.425	0	0	187.037
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	0	13.000	-	0	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	180.973	0	0	103.451
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	0	0	-	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3066565	3426584	0	
Totale T13	432542			
Assegno T14	15927			
TOTALE PARZIALE	3515034	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	37791	36244	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6341	6341	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	236690	0	utilizzata codifica siope non pertinente
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	935407	1084664	0	
P061 - IRAP	298126	316997	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	4792699	5107520	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3032	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4789667	5107520	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	180973	1075528	1256501
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	180973	1062528	1243501
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	0	13000	13000
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	180973	1062528	1243501
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00627370778

Codice Fiscale : 00627370778

Telefono : 08352441

Email : urp@alsia.it

Via : VIALE CARLO LEVI

Numero Civico : SNC

C.A.P. : 75100

Città? : MATERA

Provincia : MT

Codice Catastale : F052

Indirizzo pagina web dell'ente : www.alsia.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CRESCENZI	ANIELLO	0835244246	aniello.crescenzi@alsia.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BENEVENTO	ROSA MARIA	0835244248	rosa.benevento@alsia.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1975
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	27
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	7438082

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LAURITA	LAVIERO	laviero.laurita@alsia.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Nel corso del 2015 è stata approvata la LR n. 9, con la quale è stato disposto che il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ALSIA, alla data di entrata in vigore della presente legge, il cui rapporto di lavoro è regolato dal C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali, è trasferito nei ruoli organici della Regione Basilicata ed assegnato funzionalmente all'ALSIA. Il 22.12.2020, con LR 41/2020 è stato disposto che a far data dal 1 gennaio 2021, il personale regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato regolato dalla contrattazione collettiva del personale del comparto e della dirigenza delle Regioni ed Enti locali, funzionalmente attestato presso l'ALSIA ed ivi in servizio alla data del 31 dicembre 2020, è trasferito alle dipendenze dell'Agenzia. Il trasferimento ha riguardato n.114 unità di personale elencate nella DGR n.60/2021. Poiché la legge non trasferiva contestualmente le risorse necessarie per l'intero costo del personale trasferito, gli emolumenti stipendiali dei primi tre mesi (gennaio-marzo) dell'anno 2021 sono stati pagati direttamente dalla Regione. Conseguentemente la spesa del personale della T12 fa riferimento ai successivi 9 mesi a carico dell'Agenzia.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	31	8	0	0	0	0	31	8
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	0	0	0	1	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	10	0	0	0	1	0	11	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	5	1	5	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	1	0	0	0	0	0	1	0
CONTRATTISTI	7	11	0	0	0	0	7	11
TOTALE :	76	27	0	0	8	1	84	28

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	38	13	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	17	3	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	7	8	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	67	25	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	10	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36	9	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86	20	1	0	-	-	-	-	107

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	1	10	2	1	0	16	4	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	10	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

CONTRATTISTI	-	-	-	-	0	1	3	4	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	-	18
--------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	13	3	13	5	2	0	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	2	0	2	0	2	0	1	0	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3		
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	1	0	-	-	5		
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1		
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	2	4	4	3	-	-	-	-	18		
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	2	2	2	2	11	1	26	11	36	11	4	1	0	0	112

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	5	3	2	0	24	5	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CONTRATTISTI	-	-	0	2	-	-	7	9	-	-	-	-	18
Totale	12	1	30	11	2	0	40	16	-	-	-	-	112

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione BASILICATA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	3
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	31	8	39
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	4	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	11	0	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	1	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	3

Regione BASILICATA

Qualifica :	U	D	Totale
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	0	5
POSIZIONE ECONOMICA A6	1	0	1
CONTRATTISTI	7	11	18
TOTALE :	84	28	112

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	94	37	-	-	21	0	18	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	173
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1.016	225	112	57	-	-	102	43	-	-	123	3	-	-	1	1	-	-	-	-	1.683
POSIZIONE ECONOMICA D6	469	135	127	39	-	-	10	1	-	-	30	0	-	-	-	-	2	0	-	-	813
POSIZIONE ECONOMICA D5	32	0	-	-	-	-	20	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA D4	79	58	0	20	0	71	0	3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	234
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	91	-	-	0	256	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	385
POSIZIONE ECONOMICA D2	41	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA D1	118	0	17	0	-	-	15	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	156
POSIZIONE ECONOMICA C6	49	13	-	-	-	-	27	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	93
POSIZIONE ECONOMICA C5	115	30	7	0	-	-	3	33	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	191
POSIZIONE ECONOMICA C4	40	0	-	-	-	-	12	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	428	0	24	0	-	-	36	0	-	-	23	0	-	-	2	0	-	-	-	-	513
POSIZIONE ECONOMICA C1	186	31	104	13	0	54	60	26	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	481
POSIZIONE ECONOMICA B8	37	0	30	0	-	-	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	103
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	0	22	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA B3	67	36	0	2	-	-	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	135
POSIZIONE ECONOMICA B2	206	0	43	0	-	-	26	0	-	-	1	0	-	-	-	-	78	0	-	-	354
POSIZIONE ECONOMICA A6	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
CONTRATTISTI	234	380	6	55	-	-	18	77	0	114	4	8	-	-	-	-	0	7	-	-	903
Totale	3.275	1.036	497	186	21	381	383	251	0	114	204	14	-	-	3	1	80	14	-	-	6.460

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	26	91.102	-	-	-	-	20.484	-	-	111.586
DIRETTORE GENERALE	12	89.293	-	-	-	-	7.441	-	-	96.734
POSIZIONE ECONOMICA D7	385	986.320	-	4.630	-	-	129.634	-	2.319	1.118.265
POSIZIONE ECONOMICA D6	36	88.916	-	554	-	-	10.626	-	-	100.096
POSIZIONE ECONOMICA D5	20	46.739	-	833	-	-	6.903	-	-	54.475
POSIZIONE ECONOMICA D4	18	39.071	-	-	-	-	3.832	-	-	42.903
POSIZIONE ECONOMICA D3	20	42.420	-	32	-	-	4.090	-	-	46.542
POSIZIONE ECONOMICA D2	33	64.397	-	18	-	-	7.207	-	-	71.622
POSIZIONE ECONOMICA D1	7,5	13.779	-	-	-	-	1.542	-	-	15.321

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C6	44	86.367	-	-	-	-	9.664	-	-	96.031
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	17.177	-	-	-	-	1.922	-	-	19.099
POSIZIONE ECONOMICA C4	9	16.565	-	-	-	-	1.853	-	-	18.418
POSIZIONE ECONOMICA C3	8,7	15.622	-	-	-	-	1.791	-	-	17.413
POSIZIONE ECONOMICA C2	97	168.883	-	-	-	-	18.938	-	167	187.654
POSIZIONE ECONOMICA C1	43	71.764	-	-	-	-	8.025	-	444	79.345
POSIZIONE ECONOMICA B8	9	15.936	-	-	-	-	1.783	-	-	17.719
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	9	14.752	-	-	-	-	1.651	-	-	16.403
POSIZIONE ECONOMICA B3	27	42.894	-	-	-	-	4.799	-	-	47.693
POSIZIONE ECONOMICA B2	42	64.169	-	-	-	-	7.225	-	1.469	69.925
POSIZIONE ECONOMICA A6	9	13.996	-	-	-	-	1.566	-	-	15.562
CONTRATTISTI	216	694.635	-	-	-	-	116.254	12.870	-	823.759
Totale	1.080,2	2.684.797	-	6.067	-	-	367.230	12.870	4.399	3.066.565

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
610	0	0	90.478	0	0	0	0	2.552
POSIZIONE ECONOMICA D7								
6.887	0	0	152.482	0	19.834	0	939	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
622	0	0	5.539	0	1.864	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
327	0	0	10.135	0	1.064	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
273	0	0	0	0	901	0	0	845
POSIZIONE ECONOMICA D3								
297	0	0	0	0	1.038	0	0	13.243
POSIZIONE ECONOMICA D2								
451	0	0	0	0	1.783	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
96	0	0	0	0	378	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
605	0	0	0	0	2.061	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
120	0	0	0	0	396	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
116	0	0	0	0	412	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
109	0	0	0	0	412	0	392	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
1.181	0	0	0	0	4.405	0	375	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
499	0	0	0	0	1.879	0	0	4.422
POSIZIONE ECONOMICA B8								
112	0	0	0	0	324	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3								
103	0	0	0	0	339	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
300	0	0	0	0	1.061	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2								
439	0	0	0	0	1.588	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A6								
98	0	0	0	0	292	0	0	0
TOTALE								
13.245	0	0	258.634	0	40.031	0	1.706	21.062
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	37.525	0	0	0	0	0	0	0	0	2.530	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	4.553	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	2.449	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	4.444	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	4.430	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	6.965	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	138	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	1.324	0	5.824	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	748	0	147	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	712	0	162	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	1.848	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	3.028	0	8.674	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	944	0	0	0	0	0	0	0	0	606	0
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	524	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	684	0	198	0	0	0	0	0	0	0	0	38	0
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	2.124	0	911	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	2.582	0	2.955	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA A6													
0	792	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE													
0	12.518	0	82.167	0	0	0	0	0	0	0	0	3.179	0

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	93.640	0	0	93.640
POSIZIONE ECONOMICA D7	180.142	40.055	0	220.197
POSIZIONE ECONOMICA D6	8.025	4.553	0	12.578
POSIZIONE ECONOMICA D5	11.526	2.449	0	13.975
POSIZIONE ECONOMICA D4	2.019	4.444	0	6.463
POSIZIONE ECONOMICA D3	14.578	4.430	0	19.008
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.234	6.965	0	9.199
POSIZIONE ECONOMICA D1	474	138	0	612
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.666	7.148	0	9.814
POSIZIONE ECONOMICA C5	516	895	0	1.411
POSIZIONE ECONOMICA C4	528	874	0	1.402
POSIZIONE ECONOMICA C3	913	1.848	0	2.761
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.961	11.702	0	17.663
POSIZIONE ECONOMICA C1	6.800	1.550	0	8.350
POSIZIONE ECONOMICA B8	436	524	0	960
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	442	920	0	1.362
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.361	3.035	0	4.396
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.027	5.542	0	7.569
POSIZIONE ECONOMICA A6	390	792	0	1.182
TOTALE				432.542

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.927
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	37.791
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.341
BENESSERE DEL PERSONALE	10.847
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	3.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.103
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	935.407
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	298.126
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.032
Totale	1.312.510
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INAIL: E. 3.032	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	180.973	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	180.973	0
totale Risorse posizione risultato	180.973	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	103.451
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	103.451
totale Risorse posizione risultato	0	103.451
Totale	180.973	103.451

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	741.103	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	741.103	0
totale Fondo risorse decentrate	741.103	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 33 CC 1-2 DL34/19 - QUOTA PARTE DESTINATA ALLE P.O.	321.425	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	321.425	0
totale P.O. (bilancio)	321.425	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	13.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	13.000	0
totale Straordinario (bilancio)	13.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	254.411

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	40.065
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	13.820
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	74.649
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	382.945
totale Fondo risorse decentrate	0	382.945
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	187.037
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	187.037
totale P.O. (bilancio)	0	187.037
Totale	1.075.528	569.982

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	0
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2021
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	180973
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
--	---

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	180973
--	--------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
---	---

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	44913
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
A seguito della L.R. n. 9/2015 e della L.R. n.41/2020, l'Alsia non avendo nel 2016 un proprio Fondo (confluito in quello della Regione nel 2015) ha applicato l'art. 57 comma 2 lettera e) del CCNL Area FFLL. Quindi l'intero Fondo dell'anno 2021 è stato riportato sub LEG398. Vi è un'unica Autorità per la valutazione e Merito per l'Ente Regione Basilicata e tutti gli Enti del Sistema Basilicata di cui fa parte l'ALSIA	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-07-2021
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2021
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1062528
--	---------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
--	---

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1062528
--	---------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	0
---	---

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
--	---

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
---	---

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	28
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	13
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	15500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10153
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	36
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

RILEVAZIONE CEPPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
A seguito della L.R. n. 9/2015 e della L.R. n.41/2020, l'Alsia non avendo nel 2016 un proprio Fondo (confluito in quello della Regione nel 2015) ha applicato l'art, 67 comma 2 lettera e) del CCNL FFLL del comparto. Quindi l'intero Fondo dell'anno 2021 è stato riportato sub LEG398. Vi è un'unica Autorità per la valutazione e Merito per l'Ente Regione Basilicata e tutti gli Enti del Sistema Basilicata di cui fa parte l'ALSIA	