

ATTO NON SOGGETTO A CONTROLLO



ESECUTIVA

Agenzia Lucana di Sviluppo e di Innovazione in Agricoltura

Matera

DELIBERAZIONE N. 182 DEL 22 DIC. 2017

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2016

L'anno **DUEMILADICIASSETTE**, il giorno 22 del mese di DICEMBRE alle ore 11 nella sede ALSIA di MATERA, il Dott. Domenico Romaniello, nella sua qualità di Direttore al quale, in virtù della D.G.R. n. 1104 del 10/08/2015, è affidata la gestione dell'ALSIA ai sensi dell'art. 6 della Legge Regionale n. 9 del 20/03/2015, ha deciso quanto di seguito riportato

L'Istruttore

La PAP
Avv. Rosa Maria Benevento

La Dirigente
Dott. R. Caragiulo

SITUAZIONE CONTABILE

- Prenotazione di impegno n. _____ Miss. Progr _____ Cap. _____ per €. _____
 - Assunto impegno contabile n. _____ Miss. Progr _____ Cap. _____ per €. _____
 - Assunto accertamento contabile n. _____ Tipol. Cat _____ Cap. _____ per €. _____
- Esercizio _____ per € _____

Visto di Regolarità Contabile

Il Dirigente
Area Affari Generali e Finanziari
Dott.ssa Rosanna Caragiulo



IL DIRETTORE

VISTE le Leggi Regionali n. 38/1996 e ss.mm.ii., n. 21/1998, n. 61/2000, n. 29/2001, n. 11/2006, n. 9/2015 e n. 5/2016;

VISTA la L.R. n. 24 del 26.10.2017 pubblicata sul B.U.R. n. 42 del 31.10.2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'Agenzia per gli anni 2017 – 2019;

VISTO il D.Lgs. n.118/2011 modificato ed integrato dal D.Lgs. n.126/2014;

- PREMESSO**
- Che il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 - come da ultimo modificato dall'art. 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 74 - all'art. 4 dispone che le amministrazioni pubbliche
 - Sviluppino al loro interno il ciclo di gestione della performance, definendo misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale, utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito, sistemi di rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
 - Redigano la Relazione annuale sulla performance che, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 del D.Lgs. 150/2009, evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.
 - Che con Delibera n. 48 del 6.04.2016 è stato approvato il Piano Triennale della Performance 2016/2018;
 - Nel corso del 2016 sono state ricalibrate alcune Schede Obiettivo, ed in particolare:
 - Con Delibera n. 62 del 22 aprile 2016 è stato modificato il punto 2 del target economico finanziario dell'Obiettivo Strategico n. 6, a seguito dell'approvazione della LR n.5/2016 che, modificando la LR 47/2000, ha introdotto significative variazioni nella disciplina della dismissione di beni di Riforma Fondiaria;
 - Con Delibera n. 187 del 6 ottobre 2016 è stata modificata la Scheda di Monitoraggio, allo scopo di meglio chiarire le modalità di esposizione dello stato di avanzamento dei diversi obiettivi, ed in particolare lo stato di raggiungimento del target finanziario;
 - Con Delibera n. 189 del 6 ottobre 2016, sono state modificate le schede riferite agli obiettivi strategici n. 6, 7, e 8, a seguito dell'affidamento ad interim della Dirigenza dell'Area Valorizzazione e Gestione Beni della Riforma e Patrimonio;
 - Che in data 30.12.2016, con Delibera n. 250 è stato adottato il nuovo Sistema di Valutazione, in applicazione della DGR n. 559 del 2015, secondo criteri in essa già tutti definiti e noti, il quale al cap. 12 prevede che "il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance viene condiviso con l'OIV, le organizzazioni sindacali (...). Il Sistema si applica (...) a tutti gli Enti strumentali della Regione. Questi ultimi applicano il Sistema di misurazione e valutazione nel metodo e nella filosofia. La sua applicazione difatti richiede la personalizzazione del Sistema, considerati i contesti organizzativi e la missione di ogni Ente o Società che appartengono al Sistema Basilicata sottolineando i ruoli degli organi di vertice, dell'ufficio responsabile del processo di misurazione e valutazione della performance e dei rapporti con l'OIV e di ogni altro Ufficio e personale coinvolto. (...) l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance a tutti gli Organismi sub regionali di cui alla LR 11/2006";
 - Che in applicazione dell'accordo sottoscritto in data 2.12.2016 fra Alsia ed OOSS del Centro di Ricerca Metapontum Agrobios (dipendenti dell'Alsia secondo le disposizioni dell'art. 27 comma 5 della LR n. 17/2011 secondo il quale "parte del personale della Società Metapontum Agrobios S.r.l. – oggi liquidata - è stato assunto ... dall'Alsia con contratto di diritto privato nell'ambito del contratto collettivo di lavoro attualmente in godimento senza la costituzione di un rapporto di pubblico impiego";

DELIBERAZIONE N. 182 DEL 22 DIC. 2017



- Che al predetto personale era ed è applicato il CCNL del comparto Chimica e Industria Farmaceutica, a partire dall'annualità 2016 anche al personale del CRMA si applicano metodologia e programmazione disposte con il Piano della Performance 2016/2018 (Allegato 1 della presente delibera, di cui è parte integrante e sostanziale);
- Che in ragione del medesimo accordo al personale con CCNL del comparto Chimica e Industria Farmaceutica si applica altresì il Sistema di Valutazione del Personale applicato al personale con CCNL Regioni ed AALL;

RICHIAMATA La delibera Civit n. 5/2012 ("Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance");

TENUTO CONTO Che tutte le attività svolte nel 2016 dai dirigenti e dal personale Alsia hanno trovato evidenza e riscontro in sede di monitoraggio finale degli obiettivi operativi per l'anno 2016, fissati con il Piano della performance, rendendo conto delle prestazioni dei dirigenti e del personale per l'intero anno;

VISTA La "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2016 predisposta dall'Area Affari Generali e Finanziari, definita in attuazione dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 di cui all'Allegato n. 2, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

su proposta del Dirigente competente DELIBERA

Per le motivazioni descritte in premessa, che qui si intendono tutte integralmente ripetute e trascritte:

1. In attuazione di quanto disposto con l'accordo di cui all'Allegato n. 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, al personale del CRMA a partire dall'annualità 2016 si applicano metodologia e programmazione disposte con il Piano della Performance 2016/2018, nonché il Sistema di Valutazione del Personale applicato al personale con CCNL Regioni ed AALL;
2. Di approvare la "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2016" predisposta dall'Area Affari Generali e Finanziari in attuazione dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, di cui all'Allegato n. 2, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. Di trasmettere il presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per gli adempimenti previsti dall'art. 14 comma 4 lett. c) del D.Lgs. 150/2009.

Responsabile del Procedimento è l'avv. Rosa Maria Benevento.

Tutta la documentazione alla quale è fatto riferimento nelle premesse e nel dispositivo del presente provvedimento è depositata presso l'Area Affari Generali e Finanziari che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

Si dà altresì atto che il presente provvedimento

È dichiarato immediatamente esecutivo

Non è immediatamente esecutivo

Comporta impegno di spesa

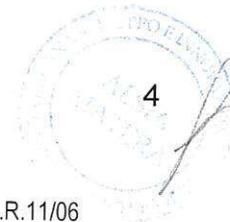
Non comporta impegno di spesa

È soggetto a controllo

Non è soggetto a controllo

IL DIRETTORE
Dott. Domenico Romaniello

DELIBERAZIONE N. 182 DEL 22 DIC. 2017



Atto **non** soggetto a controllo ex art. 17 L.R.11/06

Atto soggetto a controllo ex art. 17 L.R.11/06

Atto da **non** trasmettere alla sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti

Atto da trasmettere alla sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti

Il Dirigente proponente

L'atto si compone di n. 4 (quattro) pagine, compreso il frontespizio e di n. 2 (due) allegati

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line¹ dell'ALSIA a partire dal _____

Trasmessa con nota n. _____ del _____ è stata

approvata annullata

■ Dalla Giunta Regionale con provvedimento n _____ del _____

■ Dal Consiglio Regionale con legge n _____ del _____

Matera, _____

L'addetto alla pubblicazione

ESECUTIVA

Matera, 22 DIC. 2017

IL DIRETTORE
Dott. Domenico Romaniello

¹ Art. 32 L. n. 69/2009: "A far data dal 1° gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici obbligati (...)."