



Copia conforme all'originale
pubblicato all'Albo Pretorio

F.to Prof. Aniello Crescenti

Agenzia Lucana di Sviluppo e di Innovazione in Agricoltura

Matera

DELIBERAZIONE N. 20 DEL 20 FEB. 2024

OGGETTO: Adempimenti art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021 - Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno ...20..... del mese di....FEBBRAIO..... alle ore11..... nella sede ALSIA di**MATERA**....., il Prof. Aniello Crescenti, nella sua qualità di Direttore al quale, in virtù del D.P.G.R. n. 280 del 22/11/2019, è affidata la gestione dell'ALSIA ai sensi dell'art. 6 della Legge Regionale n. 9 del 20/03/2015, ha deciso quanto di seguito riportato

Elevata Qualificazione
F.to Avv. Rosa Maria Benevento

La Dirigente
Dell'Area Attività Negoziali,
Risorse Umane e Finanziarie
F.to Dott. R. Caragiulo

SITUAZIONE CONTABILE

- Prenotazione di impegno n. _____ Miss. Progr _____ Cap. _____ per €. _____
- Assunto impegno contabile n. _____ Miss. Progr _____ Cap. _____ per €. _____
- Assunto accertamento contabile n. _____ Tipol. Cat _____ Cap. _____ per €. _____

Esercizio _____ per € _____

Visto di Regolarità Contabile

Il Dirigente
Dott.ssa Rosanna Caragiulo

IL DIRETTORE

VISTE	Le Leggi Regionali n. 38/1996 e ss.mm.ii., n. 21/1998, n. 61/2000, n. 29/2001, n. 11/2006, n. 9/2015, n. 5/2016 e la LR 41/2020;
--------------	--

VISTE	La Legge Regionale n. 34/2023 che ha approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025 dell'Agenzia La Delibera n. 191 del 298.12.2023 con la quale è stato approvato l'Esercizio Provvisorio fino al 30 aprile 2024;
--------------	--

VISTO	il D.Lgs. n.118/2011 modificato ed integrato dal D.Lgs. n.126/2014;
--------------	---

VISTI	<ul style="list-style-type: none">▪ Il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;▪ Il DL n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113/2021 - “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, ed in particolare l'articolo 6 comma 5, il quale prevede che, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica siano individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;▪ Il DPR del 24 giugno 2022, n. 81, “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, entrato in vigore il 15/07/2022;▪ Il DECRETO 30 giugno 2022, n. 132, “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” entrato in vigore il 22 settembre 2022;
--------------	--

CONSIDERATO	<ul style="list-style-type: none">▪ Che il PIAO è un documento unico di programmazione e governance per le pubbliche amministrazioni che persegue il fine di superare la frammentazione degli strumenti ad oggi in uso, integrando i seguenti strumenti di programmazione:<ul style="list-style-type: none">a. Il Piano della Performance;b. Il Piano delle Azioni Positive;c. Il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;d. Il Piano Organizzativo del Lavoro Agile;e. Il Piano dei Fabbisogni del Personale;f. Il Piano di Formazione▪ Che le diverse Sezioni del Piao 2023-2025 sono state redatte in coerenza con le prescrizioni dei citati DPR 24 giugno 2022 n. 81 e DM 30 giugno 2022 n. 132 ed inoltre;<ul style="list-style-type: none">a. Del D.Lgs. 150/2009;b. Delle “Linee Guida per il Piano della Performance n. 1” emanate a giugno 2017 dalla Funzione Pubblica;c. Del D.Lgs. n. 198/2006 - “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” e ss.mm.ii. e della Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;d. Della Legge 190/2012 e ss.mm.ii.;e. Delibera ANAC n. 7 del 17 gennaio 2023, che ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;f. Del D.Lgs. 33/2013;
--------------------	---

- g. Della Legge 7 agosto 2015, n. 124 recanti “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
 - h. Delle “Linee Guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA)” emanate dalla Funzione Pubblica il 9 dicembre 2020 e dei successivi interventi normativi e contrattuali sulla materia, ivi inclusa la “Direttiva Zangrillo” del 29.12.2023 ;
 - i. Dell’art. 6 del D.Lgs. 165/2001;
 - j. Delle Linee Guida 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e delle norme di contenimento della spesa per il personale delle Pubbliche Amministrazioni
 - k. Del DM del 14 settembre 2022 “le “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”;
 - l. Del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- Che la struttura del PIAO è stata definita - complessivamente ed in modo da integrare le diverse Sezioni di cui è composto - dal DECRETO 30 giugno 2022, n. 132 – “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” e che ciascuno dei Piani assorbiti dal PIAO prevedono iter di approvazione differenti, ed in particolare:
 - a. Il Piano della Performance;
 - b. Il Piano della parità di genere;
 - c. Il Piano Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
 - d. Il Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
 - e. Il Piano dei Fabbisogni del Personale;
 - f. Il Piano di Formazione
 - Che alla redazione del PIAO ha provveduto l’Area Attività Negoziali, Risorse Umane e Finanziarie e che, in aggiunta alla elaborazione delle sezioni di propria pertinenza, l’avv. R.M. Benevento ha assicurato il supporto tecnico nella redazione complessiva del documento di programmazione, in attuazione delle direttive impartite dalla Direzione dell’Agenzia;
 - Che il dott. Giuseppe Ippolito ha assicurato il supporto tecnico alla Responsabile della Prevenzione e della Corruzione dott.ssa Rosanna Caragiulo nella redazione della Sezione dedicata alla prevenzione della Corruzione;
 - Che obiettivi, indicatori e target della sezione performance sono stati condivisi dalla Direzione con i Dirigenti dell’Agenzia, come attestato dalle schede di programmazione delle performance di ciascuna Area, recanti la sottoscrizione di Dirigente ed EQ (**Allegato 1**, parte integrante e sostanziale del provvedimento);
-
- RILEVATO**
- Che le singole Sezioni del PIAO devono comunque essere approvate secondo le norme di settore a disciplina della materia di ciascuna di esse, e pertanto
 - Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza è stato approvato con Delibera n. 12 del 31.01.2024;
 - Il Piano della parità di genere ed il Piano di Formazione sono stati trasmessi con prot. 858 del 6.02.2024 al CUG ed alla Consigliera Regionale di Parità che, con nota prot. Alsia n. 1086/2024 ha espresso **parere favorevole** (**Allegato 2**, parte integrante e sostanziale del provvedimento);
 - Il Piano Organizzativo del Lavoro Agile, il Piano dei Fabbisogni del Personale ed il Piano di Formazione sono stati

preventivamente trasmessi alle Organizzazioni Sindacali con nota prot. 808 del 5.02.2024, ricevendone osservazioni trasmesse all'Agenzia con nota prot. 989 del 12.02.2024;

- Il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale ha ricevuto il preventivo parere del Revisore Unico (con Verbale n. 1/2024, di cui **all'Allegato3** del presente provvedimento, di cui è parte integrante e sostanziale) e sarà trasmesso alla Regione Basilicata secondo le disposizioni dell'art. 17 della L.R11/2006;

VISTO

- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026 allegato al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale (**Allegato n. 4**);

DELIBERA

Per le motivazioni descritte in premessa, che qui si intendono tutte integralmente ripetute e trascritte:

1. Di prendere atto **degli Allegati n. 1, n. 2 e n. 3** della presente Deliberazione, di cui sono parte integrante e sostanziale
2. di approvare il "PIAO 2024-2026", (**Allegato n. 4** del presente documento, di cui è parte integrante e sostanziale) predisposto nella sua redazione complessiva dalla dott.ssa Rosanna Caragiulo nella duplice veste di Dirigente dell'Area Attività Negoziali, Risorse Umane e Finanziarie e di Responsabile della Prevenzione della Corruzione;
3. di provvedere agli adempimenti conseguenti, ivi inclusa la trasmissione al personale dell'Agenzia, all'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (per la pubblicazione sul sito <http://www.alsia.it/opencms/opencms/Amministrazione-Trasparente>), alla Regione Basilicata per il prescritto controllo sulla Sezione 3-Sottosezione 3 (Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale).

Tutta la documentazione alla quale è fatto riferimento nelle premesse e nel dispositivo del presente provvedimento è depositata presso la Direzione, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

Responsabile del Procedimento è l'avv. Rosa Maria Benevento.

Si dà altresì atto che il presente provvedimento

È' dichiarato immediatamente esecutivo Non è immediatamente esecutivo

Comporta impegno di spesa Non comporta impegno di spesa

È' soggetto a controllo nella sezione dedicata al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale Non è soggetto a controllo

IL DIRETTORE
F.to Prof. Aniello Crescenzi

Atto **non** soggetto a controllo ex art. 17 L.R.11/06 Atto soggetto a controllo ex art. 17 L.R.11/06

Atto da **non** trasmettere alla sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti Atto da trasmettere alla sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti

Il Dirigente proponente

F.to Dott.ssa Rosanna Caragiulo

L'atto si compone di n. 5 (cinque) pagine, compreso il frontespizio e di n. 4 (quattro) allegati

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line¹ dell'ALSIA a partire dal _____

Trasmessa con nota n. _____ del _____ è stata

approvata **annullata**

■ Dalla Giunta Regionale con provvedimento n _____ del _____

■ Dal Consiglio Regionale con legge n _____ del _____

L'addetto alla pubblicazione
F.to Sig.ra Teresa Dragonetti

Matera, 20 FEB. 2024

ESECUTIVA

IL DIRETTORE
F.to Prof. Aniello Crescenzi

Matera, 20 FEB. 2024

¹ Art. 32 L. n. 69/2009: "A far data dal 1° gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici obbligati (...)."