



AGENZIA LUCANA DI SVILUPPO
E DI INNOVAZIONE IN AGRICOLTURA

Revisore Unico

Verbale n. 7 del 14.04.2020

L'anno 2020 il giorno 14 aprile alle ore 16,00₇ prosegue il lavoro del Revisore Unico dott. Laviero Laurita. Considerata la peculiare situazione di emergenza COVID - 19, la seduta è tenuta, in modalità telematica con la dott.ssa Rosanna Caragiulo.

Con riferimento alla deliberazione del Direttore n. 166 del 31.12.2019 avente ad oggetto **"Fondo per l'incentivazione del personale non dirigente del CRMA (CCNL Chimico - Farmaceutico) anno 2018"- quantificazione ed e impegno di spesa del fabbisogno complessivo 2018"**, preliminarmente il Revisore Unico

SEGNALA E RILEVA

1. Che l'Agenzia, anche quest'anno, si trova a dover gestire il personale del CRMA con un CCNL - quello dell'industria Chimico farmaceutica - che rende estremamente disagiata la gestione di personale alle dipendenze di una PA, comunque tenuta al rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica e di corretta amministrazione delle risorse;
2. Che tuttavia l'Ente è stretto fra gli obblighi di rispetto dei principi generali di corretta amministrazione dettati dalle norme nazionali (in primis dalla Costituzione) e da quelli dettati dalle norme regionali che hanno disposto il trasferimento del personale del CRMA in Alsia "senza costituzione di un rapporto di pubblico impiego" (V. art 27 comma cinque L.R. 17/2011).

Si prende atto che l'Agenzia con nota prot. alsia n.3604 del 3.5.2018 inviata alla Regione Basilicata ha evidenziato tutte le problematiche che scaturiscono dall'applicazione della legge regionale n.17/2011 e dalla successiva L.R. n.9/2015 e chiede un intervento legislativo che espliciti la natura giuridica del rapporto di lavoro con i dipendenti cui è ad oggi applicato il CCNL Chimico Farmaceutico.

PREMESSO

- Che nel corso della contrattazione di secondo livello tra Direzione Aziendale e le OOSS del settore industria chimico-farmaceutica, avvenuta in data 14 giugno 2016, le parti hanno concordato di procedere ad un accordo triennale 2016-2018 che preveda di applicare le medesime modalità di valutazione della performance al personale con CCNL Regione Autonomie Locali assegnato funzionalmente all'Agenzia, ed al personale con CCNL chimico, con condizioni omogenee di valutazione ed attribuzione della premialità;

- Che il 2 dicembre 2016, nel corso della contrattazione tra Direzione Aziendale ed OOSS del personale del Centro Ricerche, in ossequio al principio generale di non disparità di trattamento, è stato sottoscritto l'impegno a determinare l'ammontare del Fondo 2017 in misura pari a quello destinato alla produttività del personale dell'Alsia con CCNL Regione Autonomie Locali, calcolato secondo una tabella di equiparazione. Tale tabella è stata approvata con delibera n.37 del 20.03.2018 al solo fine di quantificare le risorse da mettere a disposizione per incentivare la produttività del personale del CRMA, così definita:

Art .3 CCNL 31.03.1999 Regioni ed AA LL, modificato dall'art. 12 del CCNL FLL	CCNL 2016/2018 Chimici, Art. 4
CATEGORIA D	CATEGORIA A e B
CATEGORIA C	CATEGORIA C

- Che in ragione della esposta linea di condotta adottata dall'Agenzia , il Fondo per la incentivazione del personale CRMA risulta composto da una parte fissata con DCS n.112/2014 pari ad € 34.000,00 (tale importo non supera la somma stanziata nell'anno 2016, come prescritto dall'art.23 del D.Lgs. n.75/2017) ed una parte - eventualmente - etero finanziata, determinata di anno in anno per integrare il Fondo, fino a raggiungere -ove possibile - l'allineamento con il salario accessorio potenzialmente erogabile ai dipendenti con CCNL FLL;
- Che per quanto riguarda il dimensionamento originario delle risorse operato con la DCS n.112/2014:
 - Nelle annualità 2012,2013 e 2014 sono rimaste fissate nell'importo di € 34.000,00, a fronte di un organico parimenti immutato, secondo le previsioni dell'art.9 comma 2 bis del DL 78/2010;
 - Nelle annualità 2015 e 2016, in applicazione dei criteri di riduzione stabiliti dalla Circolare n.12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato, a seguito della cessazione di una unità sono state rideterminate in € 31.960,00;
 - Nelle annualità 2017 e 2018, non essendosi verificate ulteriori cessazioni, sono risultate pari ad € 31.960,00, in applicazione dell'art.23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, il quale ha stabilito "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- Che con la DGR n. 820 del 12.11.2019 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo decentrato che ha fissato gli importi destinati alla produttività collettiva 2018 del personale non dirigente con CCNL FLL, distinti per categoria contrattuale di appartenenza;
- Che pertanto il fabbisogno necessario per la erogazione della premialità 2018 risulta essere quantificato in complessivi € 48.035,00

- Che pertanto sono necessarie ulteriori risorse etero finanziate pari ad € 16.075,00 per poter erogare al personale CRMA una produttività collettiva pari a quella prevista per il personale CCNL FLL;
- Che con la relazione prot. Alsia n.7810 del 27.12.2019 a firma del Dirigente del CRMA sono state reperite le risorse etero finanziate ("Progetto Valagro") necessarie per la costituzione del Fondo, disponibili sul capitolo di Bilancio n. u00735;
- Che le attività del Progetto Valagro sono parte dell'obiettivo di Performance economico-finanziario del Piano della Performance 2018;

PRESO ATTO

- del Piano Triennale della Performance, annualità 2018-2020, approvato con Deliberazione del Direttore n.110 del 12/09/2018;
- della Relazione sulla Performance dell'anno 2018, approvata con Deliberazione del Direttore n.18 del 21.02.2020;
- del parere favorevole espresso dal competente Organismo Indipendente di Valutazione nel "Documento di validazione della relazione sulla performance", prot. n.54 del 3.4.2020 e nell'allegato Verbale n.90, trasmesso all'Agenzia con prot. n.55 del 3.4.2020, dell' AUTORITA' REGIONALE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO del giorno 3 aprile 2020 con il quale valida la Relazione sulla performance annualità 2018 Alsia per quanto attiene al grado di raggiungimento della performance organizzativa e della performance individuale del personale di comparto e dirigente dell'Agenzia;
- della relazione prot. Alsia n. n.7810 del 27.12.2019 a firma del Dirigente del CRMA nella quale si dimostra il reperimento delle risorse etero finanziate ("Progetto Valagro") necessarie per la costituzione del Fondo, disponibili sul capitolo di Bilancio n. u00735. Le attività del Progetto Valagro erano previste nell'Obiettivo 1.b del Piano della Performance 2018;
- della delibera n.166 del 31.12.2019 avente ad oggetto "Fondo per l'incentivazione del personale non dirigente del Centro Ricerche Metapontum Agrobios (CCNL chimico farmaceutico)anno 2018 - quantificazione ed impegno di spesa del fabbisogno complessivo 2018;
- che con la predetta delibera n.166/2019, per la premialità 2018 del personale del CRMA, è stato assunto l'impegno di € 48.035,00 n.201901862 sul cap. u00735 classificazione 14.03.01 pc.i 1.01.01.01.004;

ESPRIME

parere favorevole alla delibera 166 del 31.12.2019 avente ad oggetto "**Fondo per l'incentivazione del personale non dirigente del CRMA (CCNL Chimico - Farmaceutico) anno 2018"- quantificazione ed e impegno di spesa del fabbisogno complessivo 2018"** per l'erogazione della produttività 2018 al predetto personale.

La seduta termina alle ore 17,30.

IL Revisore Unico

Dott. Laviero Laurita

