



# AGENZIA LUCANA DI SVILUPPO E DI INNOVAZIONE IN AGRICOLTURA

## **Revisore Unico**

### **Verbale n. 6 del 30.03.2023**

L'anno 2023 il giorno 30 del mese di marzo '23 alle ore 16,31 presso la sede dell'Agenzia sita in Matera alla Via Annunziatella n. 64, si sono incontrati il Revisore Unico Dott. Laviero Laurita e la dott.ssa Rosanna Caragiulo, Dirigente dell'Area Affari Generali e Finanziari.

Ricevuta per le vie brevi la bozza di delibera del PIAO 2023/2025, il Revisore provvede alla disamina della Sottosezione di programmazione: Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023/2025

#### **CONSIDERATO**

Che La programmazione 2023-2025 tiene conto ed adegua i suoi contenuti, per il calcolo delle risorse, alle disposizioni del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e del D.Lgs. 75/2017 nel rispetto del quadro normativo di riferimento vigente, in particolare secondo le disposizioni:

- Del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, il quale ha disposto (con l'art. 1, comma 1, lettera a) che "Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6 comma 1 del DL 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle i disposizioni dell'art. articolo 6 commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, [...] del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165".
- Dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede al comma 2 che "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. (...) Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";
- Delle Linee Guida emanate nel maggio 2018, con le quali è stata fornita la metodologia operativa di orientamento alle amministrazioni, definendo la Dotazione Organica come "valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti, fermo restando che per le Regioni e gli Enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa per il personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente";
- Dell'art. 3 comma 5-bis del DL 90/2014 convertito in legge, con modifiche, dalla L. 11.08.2014, n. 114 il quale, modificando l'art. 1 comma 557-quater

della L. 296/2006 dispone che “Ai fini dell’applicazione del comma 557, a decorrere dall’anno 2014 gli enti assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione [2011-2013]”;

- Dell’articolo 3 comma 6 del DL 90/2014 convertito in legge, con modifiche, dalla L. 11.08.2014, n. 114, il quale il quale dispone che “I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d’obbligo”;
- La L. 68/1999 e le Linee Guida emanate con Direttiva n. 1/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione riguardanti le assunzioni obbligatorie previste ed i relativi meccanismi di calcolo delle scoperture.

Il PTPF 2023-2025 si esplica all’interno dei vincoli dettati da:

- Art. 1 comma 557 quater della L. 296/2006 il quale fissa il tetto di spesa della Dotazione Organica di ciascuna Amministrazione nel valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011-2013. Tale valore **nell’Alsia è pari ad € 7.372.887,00**;
- La Dotazione Organica - valorizzata in termini finanziari - è determinata in termini teorici convenzionalmente fissati dal Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n.11/17/CR06/C1 del 13.10.2011, che ha definito il “costo lordo delle nuove assunzioni”, aggiornato ai valori del nuovo CCNL del Comparto (2022);
- Le capacità assunzionali già disponibili a norma di legge per le annualità 2021/2024, calcolate secondo le normative innanzi riportate (aggiornate al CCNL del 16.11.2022, che retroagisce al 2021).

Che la programmazione 2023 / 2025 riassume, in termini quantitativi e numerici, le risorse derivanti dalle cessazioni che determinano le possibili nuove assunzioni, ivi incluse quelle non utilizzate nel corso del 2021:

Capacità assunzionali disponibili		
ANNUALITÀ	n. unità cessate	Capacità assunzionale (turnover 100%)
2021	21	€ 887.422
2022	7	€ 264.125
2023	3	€ 202.058
2024	4	€ 144.001
<b>Totali</b>	<b>35</b>	<b>€ 1.497.607</b>

Che l’utilizzo di tale capacità assunzionale dipende dalle effettive disponibilità di bilancio. In particolare, nella programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio, si farà ricorso ai seguenti strumenti:

Concorsi esterni	• ex articolo 35 e ss. del D.Lgs. 165/2001
Progressioni verticali	• ex articolo 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001,
Trasformazione dei part ime in full time	• art. 53 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2018

Il numero dei posti considerati è conteggiato “pro capite” e non per valore finanziario. Non vi sono cessazioni di categorie protette.

## VISTI

I profili professionali collegati ai 3 obiettivi strategici ed all’unico obiettivo trasversale previsti nella programmazione delle performance 2023/2025 dell’Agenzia per cui le nuove assunzioni andranno a rafforzare le Aree organizzative di destinazione in vista del conseguimento degli obiettivi pluriennali dell’Ente.

**VISTE**

Le tabelle con il dettaglio – per ogni anno – delle capacità assunzionali di ciascun anno e la programmazione del triennio nel suo complesso. Le capacità non utilizzate per ciascuna annualità si riportano, quali resti assunzionali, nell'annualità successiva con il limite del quinquennio previsto dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114.

**ANNUALITA' 2021**

Dalla ricognizione delle cessazioni a consuntivo 2021 sono derivate **capacità assunzionali per € 887.422 riferite a n. 21 unità** di seguito descritte:

<b>CESSAZIONI anno 2021</b>		
1. 1 unità Cat. B	€	30.283
1. 4 unità Cat. C	€	134.544
n. 15 unità Cat. D	€	€ 600.620
1. 1 Dirigente	€	121.975
	<b>per un totale di</b>	<b>€ 887.422</b>
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZATA € 0</b>		
<b>RESTI ASSUNZIONALI DA RIPORTARE NEL PTFP</b>		<b>€ 887.422</b>

Non sono presenti cessazioni di unità appartenenti alle categorie protette.  
Non sono state effettuate assunzioni.

**ANNUALITA' 2022**

Per l'anno 2022 la nuova capacità assunzionale rilevata è quella relativa al personale già cessato entro dicembre (art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114), pari complessivamente, a 7 unità del comparto:

<b>CESSAZIONI anno 2022</b>		
1.1 unità Cat. B	€	30.283
n.1 unità Cat. C	€	33.636
n. 5 unità Cat. D	€	200.207
	<b>per un totale di</b>	<b>€ 264.125</b>
<b>Residuo annualità precedenti</b>		<b>€ 887.422</b>
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZATA NELL'ANNO 2022</b>		<b>€ - 146.286</b>
<b>RESTI ASSUNZIONALI 2021 e 2022 DA RIPORTARE NEL PTFP</b>		<b>€ 1.005.261</b>

**ANNUALITA' 2023**

Per l'anno 2023 le cessazioni sono pari complessivamente a 3 unità:

<b>CESSAZIONI anno 2023</b>		
n. 2 unità Cat. D	€	80.083,00
n. 1 unità Dirigente	€	121.975
	<b>per un totale di</b>	<b>€ 202.058</b>
<b>Residuo annualità precedenti</b>		<b>€ 1.005.261</b>
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE DA UTILIZZARE NELL'ANNO 2023</b>		<b>€ - 260.530</b>
<b>RESTI ASSUNZIONALI 2021 - 2023 DA RIPORTARE NEL PTFP</b>		<b>€ 976.789</b>

Il programma di utilizzo di parte della capacità assunzionali, nel 2023 è il seguente:

	n. Unità	Modalità assunzione	Costo Unitario	Costo Totale
<b>DIRIGENTI</b>	<b>1</b>	<b>Concorso</b>	€ 121.975	€ 121.975
<b>D</b>	2	<b>Concorso</b>	€ 34.639	€ 69.277
	2	<b>Concorso L. 68/1992</b>	€ 34.639	€ -
	2	<b>Progressioni Verticali</b>	€ 34.639	€ 69.277
<b>C</b>	2	<b>Concorso L. 68/1992</b>	€ 31.899	€ -
<b>B</b>	0	--	€ -	€ -
<b>A</b>	0	--	€ -	€ -
<b>TOT.</b>	<b>9</b>			<b>€ 260.530</b>

Nelle successive programmazioni triennali saranno evidenziate le ulteriori quote determinate a seguito di cessazioni non previste ovvero all'esito delle procedure per le progressioni verticali.

In aggiunta alle assunzioni previste dal PTFP, nell'anno 2023 sono inoltre previste n. 3 unità lavorative di Cat. D con contratto di lavoro somministrato, con costi interamente coperti da risorse etero finanziate.

#### ANNUALITA' 2024

Il programma di utilizzo di parte della capacità assunzionali, nel 2024 è il seguente:

	n. Unità	Modalità assunzione	Costo Unitario	Costo Totale
<b>DIRIGENTI</b>	<b>0</b>			
<b>D</b>	1	<b>Concorso</b>	€ 34.639	€ 34.639
<b>C</b>	0			
<b>B</b>	0			
<b>A</b>	0			
<b>TOT.</b>	<b>1</b>			<b>€ 34.639</b>

<b>CESSAZIONI anno 2024</b>			
n. 2 unità Cat. D		€	80.083
n. 1 unità Cat. C		€	33.636
n. 1 unità Cat. B		€	30.283
	<b>per un totale di</b>	€	<b>144.001</b>
	<b>Residuo annualità precedenti</b>	€	<b>946.789</b>
	<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE DA UTILIZZARE NELL'ANNO 2024</b>	€	<b>34.639</b>
	<b>RESTI ASSUNZIONALI 2021 - 2024 DA RIPORTARE NEL PTFP</b>	€	<b>1.056.152</b>

#### ANNUALITA' 2025

Il programma di utilizzo di parte della capacità assunzionali, nel 2025 è il seguente:

	n. Unità	Modalità assunzione	Costo Unitario	Costo Totale
<b>DIRIGENTI</b>	0	--	€ 0	€ 0
<b>D</b>	0	--	€ 0	€ 0
<b>C</b>	0	--	€ 0	€ 0
<b>B</b>	0	--	€ 0	€ 0
<b>A</b>	0	--	€ 0	€ 0
<b>TOT.</b>	0			€ 0

NB: A partire dall'anno 2019 è consentito il cumulo delle capacità assunzionali rivenienti dalle cessazioni di personale dirigenziale e del comparto, riferiti sia all'anno precedente che ai resti assunzionali del quinquennio precedente, al fine di determinare un unico budget complessivo, utilizzabile indistintamente per assunzioni riferite ad entrambe le tipologie di personale, secondo quanto stabilito dal Piano di programmazione dei fabbisogni (sezione delle Autonomie Corte dei Conti, deliberazione n.17/2019).

**VERIFICATO** il rispetto delle prescrizioni di legge con particolare riferimento al rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica;

**CONSIDERATO** che, coerentemente con quanto riportato nelle tabelle relative alle capacità assunzionali del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, la copertura finanziaria delle programmate assunzioni sarà assicurata a valere sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, personale del comparto e dirigenti, del bilancio di previsione 2023-2025 in corso di elaborazione, anche tenuto conto della quota parte derivante dalle cessazioni previste nelle annualità interessate dal piano

**ACCERTATO**, per ciò che concerne gli adempimenti normativi e le condizioni e vincoli di finanza pubblica la cui inosservanza determina il divieto di procedere a nuove assunzioni

- Che non emergono situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n.165/2001 che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità;
- Che, in ogni caso, prima di procedere a nuove assunzioni, nel corso del triennio, sarà preventivamente verificato il rispetto di tutte le condizioni previste dalle norme di legge in materia,

**NEL RACCOMANDARE** che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE:**

alla Sottosezione di programmazione del PIAO: Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023/2025".

Il presente verbale viene trasmesso al Direttore.

La seduta termina alle ore 18:30.

**IL Revisore Unico**

**Dott. Laviero Laurita**

