



# AGENZIA LUCANA DI SVILUPPO E DI INNOVAZIONE IN AGRICOLTURA

## Revisore Unico

### VERBALE N. 3 del 03.03.2023

**Oggetto: delibera n.173 del 31.12.2022: CCNL Dirigenza di aziende produttrici di beni e servizi (Industria) del 30 luglio 2019, art. 6 bis "Compensi di importo variabile collegati ad indici e/o risultati - impegno di spesa anni diversi.**

Il sottoscritto Dott. Laviero Laurita Revisore Unico dell'Alsia sita in Matera alla Via Annunziatella n. 64 alla presenza della dott.ssa Rosanna Caragiulo e dell'avv. Rosa Maria Benevento

#### Visti:

- La deliberazione n.172 del 30.12.2022 con la quale l'Agenzia ha graduato l'Area Ricerca e Servizi Avanzati ed ha preso atto che il dott. Francesco Cellini è dirigente del ramo d'azienda dell'ex "Metapontum Agrobios srl in liquidazione, individuata nell'organizzazione dell'agenzia come "Area Ricerca e Servizi Avanzati" con delibera n.242 del 30.12.2016 e ss.mm.ii.;
- l'art. 27 comma 5 della legge regionale n.17 del 4 agosto 2011, con il quale è stato disposto il trasferimento delle risorse strumentali della Metapontum Agrobios S.r.l. a titolo gratuito ed il contestuale trasferimento del personale all'Arpab ed all'Alsia "con contratto di diritto privato nell'ambito del contratto collettivo di lavoro attualmente in godimento senza la costituzione di un rapporto di pubblico impiego."
- Che la Delibera di Giunta Regionale n. 1868 del 28/12/2012 ha autorizzato la cessione all'ALSIA del ramo di azienda del Dip. Ricerca della Metapontum Agrobios S.r.l, in liquidazione, in applicazione dell'art. 27 della L.R. n.17/2011, cessione attuata con atto del Notaio Vito Pace stipulato in data 31.12.2012 (rep. n11355/Racc.n. 5794);
- La deliberazione n.173 del 31.12.2022;

#### PREMESSO CHE

A tutto il personale dell'Alsia - prescindendo dal CCNL applicato - si applicano le disposizioni

- Del D.Lgs. 165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (art. 1 - Finalità ed ambito di applicazione: "1. Le disposizioni del presente decreto disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche");
- Del D.Lgs. 150/2009 - Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni (art. 2 - Oggetto e finalità: "1. Le disposizioni contenute nel presente Titolo disciplinano il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale");

Che, in attuazione delle disposizioni dell'art. 13 della LR 9/2015 e dell'art. 27 della L.R. n.17/2011, ad oggi all'interno dell'Ente opera personale dirigente a tempo indeterminato sia del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali che n. 1 Dirigente a tempo indeterminato a cui si applica il CCNL Dirigenza di aziende produttrici di beni e servizi (Industria);

Che la premialità legata alla produttività dei Dirigenti del settore Industria trova disciplina nell'art. 6 bis del vigente CCNL - "Compensi di importo variabile collegati ad indici e/o risultati" -, e nel Ciclo della Performance aziendale (D.Lgs. 150/2009);

Che per quanto riguarda il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance da applicare l'Agenzia è tenuta ad uniformarsi alle direttive regionali assunte con DGR 1391/2018, attuate con Delibera Alsia n. 151/2019;

Che l'Alsia, nel gestire il personale in forze alle condizioni previste dalla LR 17/2011 e dalla LR 9/2015, in quanto Pubblica Amministrazione è comunque tenuta all'osservanza di tutte le norme di contenimento della spesa;

Che con la Delibera n. 171/2019 l'Ente, in mancanza di indirizzi per la fattispecie concreta nella gestione operativa del personale con CCNL Dirigenti Industria, dandosi criteri di quantificazione delle risorse (non disciplinati contrattualmente in quanto lasciati alla libera determinazione delle parti) ha dimensionato il Fondo per la erogazione della premialità accessoria dell'unico Dirigente con CCNL Dirigenza Industria in analogia con quanto previsto per i Dirigenti con CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali in € 10.000,00 all'anno;

Che la eventuale maggiore somma da erogare, così come dimensionata anno per anno, deve essere coperta da progetti eterofinanziati fino a raggiungere - ove possibile - l'allineamento con il salario accessorio potenzialmente erogabile ai Dirigenti con CCNL FFL;

Che l'Autorità Regionale per la Valutazione ed il Merito, ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) del D.Lgs.150/2009 e ss.mm.ii., visto il SMVP in vigore presso l'Ente, ha preso in esame la relazione sulla performance delle annualità successivamente indicate approvate con delibera del Direttore e, con i seguenti verbali, ha validato la relazione sulle performance ed i relativi processi valutativi del personale dell'ALSIA:

- Verbale n. 47 del 16.02.2018 relativo alla relazione sulla performance 2016 approvata con delibera del Direttore n.182 del 22.12.2017;
- Verbale n. 66 del 05.02.2019 relativo alla relazione sulla performance 2017 approvata con delibera del Direttore n.166 del 21.12.2018;
- Verbale n. 90 del 03.04.2020 relativo alla relazione sulla performance 2018 approvata con delibera del Direttore n.18 del 21.02.2020;
- Verbale n. 103 del 27.11.2021 relativo alla relazione sulla performance 2019 approvata con delibera del Direttore n.115 del 25.10.2021;
- Verbale n. 116 del 06.07.2022 relativo alla relazione sulla performance 2020 approvata con delibera del Direttore n.28 del 28.03.2022;

Che la produttività da erogare secondo il sistema di valutazione adottato dall'Agenzia ed esteso al personale dirigente del CRMA - riguarda quella parte di retribuzione prevista dall'art. 6 bis del vigente CCNL ("Compensi di importo variabile collegati ad indici e/o risultati");

Che in ragione della esposta linea di condotta adottata dall'Agenzia, il Fondo per la incentivazione del personale dirigente del CRMA risulta composto da una parte fissata con DCS n. 171/2019 pari ad € 10.000,00, (tale importo non supera la somma stanziata nell'anno 2016, come prescritto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"); ed una parte - eventualmente - eterofinanziata, determinata di anno in anno per integrare il Fondo, fino a raggiungere - ove possibile - l'allineamento con il salario accessorio potenzialmente erogabile ai dirigenti con CCNL Area FFL;

Che per le annualità 2016/2017/2019, con diverse delibere del Direttore, è stata impegnata la somma annuale di € 10.000,00 a favore del Dirigente del CRMA;

Che per l'anno 2018 la produttività erogata ai Dirigenti con contratto FFL - che hanno ricevuto il punteggio massimo - è stata di € 14.634,49 e che tale somma, per il Dirigente del CRMA, è stata pagata in parte:

- per € 10.000,00 dalle "Entrate libere della Regione" ovvero dal trasferimento annuale per le

spese di personale e di funzionamento del CRMA ;

- per € 1.500,00 dalla disponibilità a residuo sull'impegno n. 20191862 assunto con la delibera n.166 /2019 (riguardante la premialità 2018 del personale non dirigente del CRMA anno 2018 / risorse etero finanziate dal progetto VALAGRO le cui attività sono parte del Piano della Performance 2018, come risultante dalla relazione prot. Alsia n.7810 del 27.12.2019 a firma del Dirigente del CRMA)

che la somma residua, pari ad € 3.134,49, deve essere ancora impegnata ed erogata;

#### **CONSIDERATO CHE**

Con la delibera 173/2022 sono state impegnate le seguenti somme sul cap. U00735 classificazione 14.03.01 pcf 1.01.01.01.004 del Bilancio 2022/2024, esercizio 2022:

- la somma complessiva di € 30.000,00 (derivante dal dimensionamento originario delle risorse operato con la delibera del Direttore n. 171//2019) per le annualità 2020/2021/2022;
- la somma presunta di € 27.134,49 derivante da risorse eterofinanziate; (€ 6.000,00 per le 4 annualità 2016/2017/2019/2020 ed € 3.134,49 per la sola annualità 2018 ) ad integrazione del premio di partecipazione per le annualità 2016/2020, per le quali l'OIV ha già espresso il proprio parere;
- la somma presunta di € 6.000,00 da erogarsi a chiusura positiva del Ciclo della Performance dell'annualità 2021 e previa relazione del Dirigente dell'Area Ricerca e Servizi Avanzati in merito all'utilizzo delle risorse finanziarie;

e si è disposto di liquidare con successivo provvedimento dell'Area Affari Generali e Finanziari a valle dell'esatto dimensionamento delle somme da liquidare sulla base della produttività già erogata:

- dalla Regione Basilicata per le annualità 2016/2020 (periodo in cui il personale dirigente appartenete all'Area FLL era nei ruoli della Regione Basilicata ed assegnato funzionalmente all'ALSIA)
- dall'ALSIA per l'annualità 2021;

**Condiviso il percorso amministrativo seguito dall'Agenzia nella costituzione e gestione del Fondo per l'incentivazione del personale dirigente del CRMA (CCNL Industria) in relazione alle annualità già indicate, verificata la conformità alle vigenti disposizioni di legge,**

**Esprime parere favorevole**

Letto, firmato e sottoscritto

**IL Revisore Unico  
Dott. Laviero Laurita**



