



AGENZIA LUCANA DI SVILUPPO  
E DI INNOVAZIONE IN AGRICOLTURA

**Revisore Unico**

**Verbale n. 11 del 09.07.2021**

L'anno 2021 il giorno 09 luglio alle ore 10,15 presso la sede dell'Agenzia sita in Matera alla Annunziatella n. 64, prosegue il lavoro del Revisore Unico Dott. Laviero Laurita. Affiancano l'organo di revisione, la dott.ssa Rosanna Caragiulo e l'Avv. Rosamaria Benevento.

**Riceve** in pari data la proposta di delibera avente ad oggetto: "**COSTITUZIONE FONDO COMPARTO PERSONALE FUNZIONI LOCALI - ANNUALITA' 2021**".

**Visti**

- Il bilancio dell'Agenzia per il triennio 2021 - 2023, approvato con la Legge Regionale n. 21 del 07.06.2021 pubblicata sul BURB n. 57 del 08.06.2021;
- la **L.R. n. 9/2015** della Regione Basilicata che, all'art. 13, disponeva che il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ALSIA, alla data di entrata in vigore della legge, il cui rapporto di lavoro è regolato dal C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali, è stato trasferito nei ruoli organici della Regione Basilicata ed assegnato funzionalmente all'ALSIA;
- Con DGR n.1258 del 30.09.2015 è stata data attuazione alla norma citata, aggiornando la Dotazione Organica della Regione Basilicata con il personale dell'Alsia a far data dal 1° ottobre 2015;
- con comunicazione prot. Alsia 9264 del 13.11.2015 l'Agenzia ha inviato agli uffici regionali un prospetto esplicativo e dettagliato per ogni capitolo di spesa delle somme che l'Amministrazione aveva liquidato e pagato al proprio personale fino al 30 settembre 2015, nonché dei resti rivenienti dall'esercizio 2014 e reimputati negli stessi capitoli con il Riaccertamento Straordinario dei Residui effettuato nel 2015 a far data dal 1° ottobre 2015;

- con comunicazione prot. Alsia n.1244 del 13.02.2017 è stata inviata tutta la documentazione riguardante il "parere di compatibilità economica sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato del personale non dirigente della Regione per l'annualità economica 2016. Elementi di dettaglio riferiti alle risorse stabili del Fondo Alsia";
- a partire dal 2016 il Fondo dell'Agenzia è confluito in quello della Regione Basilicata che ha attuato in piena autonomia (il Direttore dell'Agenzia non faceva parte della Delegazione trattante di parte pubblica) le politiche di utilizzo delle risorse decentrate a favore, quindi, anche del personale regionale funzionalmente assegnato all'Alsia;

### **Considerato che**

- Nel 2020 è stata approvata dalla Regione Basilicata la **L.R. n.41 del 22.12.2020**, il cui articolo 10 ("Disposizioni in materia di autonomia organizzativa dell'ALSIA") al comma 2 ha disposto che il personale regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato regolato dal CCNL del comparto e della dirigenza delle Regioni ed Enti Locali (quello funzionalmente attestato presso l'ALSIA ed ivi in servizio alla data del 31.12.2020) fosse trasferito alle dipendenze dell'Agenzia a far data dal 1° gennaio 2021. Il comma successivo disponeva che entro il 31.01.2021 la Giunta regionale, previa informativa alle organizzazioni sindacali, adottasse i provvedimenti conseguenti a quanto disposto nei commi 1 e 2 in relazione alla rideterminazione delle rispettive dotazioni organiche ed alla programmazione dei fabbisogni del personale nonché della contrattazione decentrata;
- Il comma 5 dello stesso articolo dispone che i fondi della contrattazione decentrata del personale regionale, comprese le risorse destinate a finanziare l'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nonché quello della dirigenza regionale sono decurtati della quota di risorse destinata a finanziare gli istituti contrattuali del personale funzionalmente attestato all'Agenzia vigenti alla data di entrata in vigore della presente legge, e che tali risorse confluiscono nei corrispondenti fondi presso l'Agenzia rideterminati ai sensi al comma 3;
- Con DGR n. 60/2021 la Regione Basilicata ha rideterminato la propria Dotazione Organica in attuazione dell'art. 10 della LR 41/2020;
- Con DGR n. 61/2021 la Regione Basilicata ha decurtato il fondo della contrattazione decentrata del personale regionale ed i rispettivi capitoli di spesa delle quote di risorse destinate a finanziare gli istituti contrattuali del personale regionale trasferito all'Alsia, in attuazione dell'art. 10 della LR 41/2020 ;



- Che la menzionata DGR n. 61/2021 ha disposto che :
  - Le risorse destinate a finanziare gli istituti contrattuali del personale regionale sia del comparto che della Dirigenza trasferito all'ALSIA dal 1° gennaio 2021 sono determinate come segue (al netto dei contributi e dell'IRAP):

|  |                       |
|--|-----------------------|
| Fondo risorse decentrate <b>personale comparto</b> (art.67 CCNL 21.5.2018)         | € 741.103,40          |
| Risorse per la retribuzione del lavoro straordinario                               | € 13.000,00           |
| Risorse per la retribuzione di posizione e risultato della Posizioni Organizzative | € 321.425,00          |
| Fondo per la retribuzione di Posizione e risultato <b>Area Dirigenti</b>           | € 234.534,82          |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 1.310.063,22</b> |

- Saranno trasferite all'Agenzia le eventuali risorse necessarie a finanziare le Progressioni Economiche eventualmente effettuata dai dipendenti Alsia, con decorrenza dal 1.01.2020 all'esito delle previste procedure selettive, non ancora avviata dalla Regione;
- Che il CCNL delle Funzioni Locali prevede che venga costituito il Fondo Risorse Decentrate, destinate alla incentivazione del personale ed al finanziamento dei diversi istituti previsti dalla contrattazione di settore, secondo dettagliate disposizioni dell'art. 67;
- Che l'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 asserisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Che in ragione delle citate disposizioni regionali del 2015 (L.R. n. 9 – art. 13 comma 2) e del 2020 (LR 41 art. 10 comma 5) l'Alsia dal 2016 non ha più avuto un proprio Fondo, non avendo nei propri ruoli personale con CCNL FFLL, e pertanto non è possibile fare riferimento ad un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative agli anni 2017 e 2016, previste dal combinato disposto del primo comma dell'art. 67 CCNL e dall'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017;

- Che il comma 2 lettera e) dell'art.67 disciplina i casi in cui **l'importo consolidato** di cui al comma 1 (che per l'Agenzia è pari a zero per le motivazioni appena rappresentate) **è stabilmente incrementato, come – nello specifico dell'Alsia per l'annualità 2021 – "degli importi necessari a sostenere a regime *gli oneri del trattamento economico di personale trasferito*, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017 (...)"**;
- Che la Regione Basilicata – amministrazione di provenienza del personale trasferito all'Agenzia con LR 41/2020 - ha effettuato la riduzione della componente stabile del proprio Fondo con la DGR n. 61/2021, dimensionando l'ammontare delle risorse scorporate sulla base dell'utilizzo effettivo di tali risorse per il personale ritornato nei ruoli Alsia e secondo la politica di gestione delle risorse decentrate attuata dalla Regione negli anni 2016/2020;
- Che pertanto, a partire dal 2021, l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili dell'Ente è dimensionato secondo gli importi descritti nell'allegato 3 alla bozza di deliberazione;

#### **ACCERTATO che**

- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
- la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo del bilancio per l'annualità 2021;
- l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio finanziari, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
- l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2021 - 2023 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa.

Tutto ciò premesso, il sottoscritto Revisore dei Conti

**ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** alla proposta di delibera in esame sulla compatibilità degli oneri con la situazione economico-finanziaria dell'annualità 2021 e sulla corretta costituzione del fondo prevista dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali.

Il Revisore dei Conti richiama l'attenzione sul fatto che l'erogazione delle risorse decentrate, avvenga sulla base di verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La seduta termina alle ore 12,00.

**IL Revisore Unico**

**Dott. Laviero Laurita**



