



AGENZIA LUCANA DI SVILUPPO
E DI INNOVAZIONE IN AGRICOLTURA

Revisore Unico

Verbale n. 12 del 3.10.2019

L'anno 2019 il giorno 3 ottobre alle ore 11,00 presso la sede dell'Agenzia sita in Matera alla Annunziatella n. 64, proseguì il lavoro del Revisore Unico Avv. Vincenzo Savino.

Affianca l'organo di revisione, la dott.ssa Rosanna Caragiulo.

Con riferimento alla deliberazione del Direttore n.142 del 30.09.2019 avente ad oggetto **"Fondo per l'incentivazione del personale non dirigente del CRMA (CCNL Chimico – Farmaceutico) anno 2017"- quantificazione de impegno di spesa"**, preliminarmente il Revisore Unico

SEGNALA E RILEVA

1. Che l'Agenzia si trova a dover gestire il personale del CRMA con un CCNL – quello dell'industria Chimico farmaceutica – che rende estremamente disagiata la gestione di personale alle dipendenze di una PA, comunque tenuta al rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica e di corretta amministrazione delle risorse;
2. Che tuttavia l'Ente è stretto fra gli obblighi di rispetto dei principi generali di corretta amministrazione dettati dalle norme nazionali (in primis dalla Costituzione) e da quelli dettati dalle norme regionali che hanno disposto il trasferimento del personale del CRMA in Alsia "senza costituzione di un rapporto di pubblico impiego" (V. art 27 comma cinque L.R. 17/2011).

Si prende atto che l'Agenzia con nota prot alsia n.3604 del 3.5.2019 inviata alla Regione Basilicata ha evidenziato tutte le problematiche che scaturiscono dall'applicazione della legge regionale n.17/2011 e dalla successiva L.R. n.9/2015 e chiede un intervento legislativo che espliciti la natura giuridica del rapporto di lavoro con i dipendenti cui è ad oggi applicato il CCNL Chimico Farmaceutico. Per tutto quando suddetto, anche alla luce del fatto che la suddetta nota a tutt'oggi non ha avuto nessun riscontro, si raccomanda di attivarsi presso l'Ente Regione per conferire linearità alla gestione del personale del CRMA e, se necessario, anche con un intervento legislativo.

PREMESSO

- Che nel corso della contrattazione di secondo livello tra Direzione Aziendale e le OOSS del settore industria chimico-farmaceutica, avvenuta in data 14 giugno 2016, le parti hanno concordato di procedere ad un accordo triennale 2016-2018 che preveda di applicare le medesime modalità di valutazione della performance al personale con CCNL Regione Autonomie Locali assegnato funzionalmente all'Agenzia, ed al personale con CCNL chimico, con condizioni omogenee di valutazione ed attribuzione della premialità;
- Che il 2 dicembre 2016, nel corso della contrattazione tra Direzione Aziendale ed OOSS del personale del Centro Ricerche (Verbale allegato alla proposta di delibera) in ossequio al principio generale di non disparità di trattamento è stato sottoscritto l'impegno a determinare l'ammontare del Fondo 2017 in misura pari a quello destinato alla produttività del personale dell'Alsia con CCNL Regione Autonomie Locali, calcolato secondo una tabella di equiparazione. Tale tabella è stata approvata con delibera n.37 del 20.03.2018 al solo fine di quantificare le risorse da mettere a disposizione per incentivare la produttività del personale del CRMA, così definita:

Art .3 CCNL 31.03.1999 Regioni ed AA LL, modificato dall'art. 12 del CCNL FFL	CCNL 2016/2018 Chimici, Art. 4
CATEGORIA D	CATEGORIA A e B
CATEGORIA C	CATEGORIA C

PRESO ATTO

- del Piano Triennale della Performance, annualità 2017-2019, approvato con Deliberazione del Direttore n.128 del 05/09/2017;
- della Relazione sulla Performance dell'anno 2017, approvata con Deliberazione del Direttore. n.166 del 13/12/2018;
- del parere favorevole espresso dal competente Organismo Indipendente di Valutazione sul Ciclo della Performance applicato dall'Agenzia espresso nel verbale n.66 del 5.2.2019 del VERBALE N. 66 dell' AUTORITA' REGIONALE PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO - O.I.V. del giorno 05 del mese di febbraio dell'anno 2019 con il quale valida la Relazione sulla performance relativa all'anno 2017 per quanto attiene al grado di raggiungimento della performance organizzativa e della performance individuale del personale non dirigente dell'Agenzia;
- della relazione prot. Alsia n. 1141/27.02.2019 a firma del Dirigente del CRMA nella quale si dimostra il reperimento delle risorse eterofinanziate ("Progetto Valagro") necessarie per la

costituzione del Fondo, disponibili sul capitolo di Bilancio n. 735. Le attività del Progetto Valagro erano previste nell'Obiettivo 1.c del Piano della Performance 2017;

- che con delibera n.201 del 29.12.2017, per la premialità 2017 del personale di CRMA, è stato assunto l'impegno di € 34.000,00 riaccertato nel 2019 con l'imp. n.201900888 sul cap. u00735 classificazione 14.03.01 pc.i 1.01.01.01.004;

ESPRIME

parere favorevole alla delibera n. 142 del 30.09.2019 "**Fondo per l'incentivazione del personale non dirigente del CRMA (CCNL Chimico – Farmaceutico) anno 2017**"-
Quantificazione impegno di spesa".

La seduta termina alle ore 14,15.

IL Revisore Unico
Avv. Vincenzo Savino



