



AGENZIA **L**UCANA DI **S**VILUPPO
E DI **I**NNOVAZIONE IN **A**GRICOLTURA

Verbale n.13 del 7.07.2025

Parere sul Piano dei Fabbisogni di Personale – Triennio 2025-2027.

L'anno 2025, il giorno 7 del mese di luglio, alle ore 10,00, il Revisore Unico dott. Laviero Laurita ha discusso con la dott.ssa Rosanna Caragiulo, Dirigente dell'Ente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, sottosezione del PIAO 2025-2027 ricevuto in data odierna.

Si premette che:

- All'Agenzia, ente strumentale della Regione Basilicata, non prevedendo nel proprio Bilancio entrate correnti riferite al Titolo I, non possono applicarsi le stesse disposizioni dettate per le Regioni in quanto l'Alsia registra entrate correnti non corrispondenti a quelle regionali, "ed è dunque sottoposta al regime normativo del DL 90/2014, indicato dal parere MEF – RGS del 30.03.2020 in risposta alla richiesta formulata dal Consiglio Regionale della Lombardia
- L'Agenzia è comunque soggetta alle disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale e alla normativa in materia di programmazione triennale dei fabbisogni;
- Con mail del 20 giugno u.s. è stato trasmesso al Revisore Unico il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025–2027, corredato della relazione illustrativa, (sottosezione del PIAO) elaborata dall'Area Attività Negoziali, Risorse Umane e Finanziarie, il quale ha espresso in merito parere favorevole;
- A seguito di un incontro informativo con le Organizzazioni Sindacali, in data odierna, è stato nuovamente proposto al Revisore Unico il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025–2027, modificato a seguito delle esperite relazioni sindacali, corredato della relazione illustrativa, (sottosezione del PIAO) elaborata dall'Area Attività Negoziali, Risorse Umane e Finanziarie.

A seguito di tale incontro, infatti, l'Amministrazione ha inteso **utilizzare le "progressioni verticali in deroga"** previste dall'art. 13 commi 6-8 del CCNL, in luogo di quelle ordinarie. Tali "progressioni in deroga" (che possono essere effettuate entro il 31.12.2025), determinano la novazione oggettiva del contratto di lavoro, secondo requisiti di accesso previsti nella Tabella C del medesimo CCNL, a valere su risorse di bilancio (NON con lo 0,55% del monte salari del 2018), e pertanto programmate in numero pari alle assunzioni destinate all'accesso dall'esterno, con erosione delle capacità assunzionali disponibili a legislazione vigente.

- Il piano in esame è parte integrante del sistema di programmazione del fabbisogno e coerente con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il Revisore, preso atto:

- Della proposta di approvazione del **Piano dei fabbisogni di personale** per il triennio 2025-2027;
- Della conformità del Piano alla **programmazione triennale dei fabbisogni** di cui al D.Lgs. n. 165/2001, in particolare:
 - all'art. 6 (il quale prevede al comma 2 che "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. (...) Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente") e 6-ter";
 - all'art. 33 che impone alle Pubbliche Amministrazioni, in caso di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, di attivare le procedure di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti.
- Della verificata assenza di personale in soprannumero
- Del rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente,
- Della compatibilità finanziaria delle assunzioni previste nel Piano con gli stanziamenti di cui alla L..R. 31 del 30/06/2025 pubblicata sul B.U.R. n. 35 del 01.07.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario dell'Agenzia per il triennio 2025-2027;
- Del rispetto delle capacità assunzionali previste dalla normativa;
- Che la valorizzazione della spesa di personale ai fini della verifica del rispetto del tetto posto dall'art. 1 comma 557 e ss della L.296/2006 (triennio 2011-2013), è quantificata in € 7.372.887, a fronte di un importo attualmente pari ad € 5.708.599,45 (al netto del costo delle categorie protette).
- Che, coerentemente con quanto riportato nelle tabelle relative alle capacità assunzionali dell'Ente, al netto delle capacità già utilizzate dal 2021, la copertura finanziaria delle assunzioni programmate è assicurata a valere sui pertinenti capitoli relativi alla spesa per retribuzioni, oneri riflessi e IRAP, personale del comparto e dirigenti, del bilancio di previsione 2025-2027, anche tenuto conto della quota parte derivante dalle cessazioni previste nelle annualità interessate dal piano.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

All'approvazione del **Piano dei fabbisogni di personale – triennio 2025-2027**, ritenendo lo stesso coerente con le esigenze organizzative dell'Ente, compatibile con gli equilibri di bilancio e conforme ai vincoli normativi vigenti.

Il presente verbale viene sottoscritto in data odierna alle ore 10,30 e sarà allegato alla deliberazione dell'Ente di approvazione del Piano.

7 Luglio 2025

Il Revisore unico

Dott. Laviero Laurita

