

NOTA BENE: agli atti dell'Ufficio sono archiviate le sottoscrizioni – digitali ed in presenza – apposte da tutti i componenti della Delegazione Trattante

Rla



VERBALE DELL'INCONTRO ALSIA-/ DELEGAZIONE SINDACALE
DATA: 7 dicembre 2022

PRESENTI	▪ Aniello Crescenzi – Direttore Alsia	Presidente della Delegazione Trattante
	▪ Rosanna Caragiulo – Dirigente	Componente della Delegazione Trattante
	▪ Carmen Sabatella – CGIL in videoconferenza	Per le rappresentanze territoriali
	▪ Giuseppe Giacipoli – CISL in presenza	
	▪ Pietro Zienna – UIL in presenza	
	▪ Luigi Binetti in presenza	RSU
	▪ Michele Catalano in videoconferenza	
	▪ Marcella Iliano in videoconferenza	
	▪ Giovanni Vena in videoconferenza	
	▪ Rosa Maria Benevento	Supporto tecnico Alsia

Ordine del giorno: Ripartizione del Fondo 2022 (convocazione prot. 8000/2022)

L'incontro ha inizio alle ore 17.15.

Il Direttore dell'Alsia introduce brevemente la riunione per cedere la parola alla dott.ssa Caragiulo, che illustra

1. La consistenza del Fondo Risorse Decentrate 2022 (Allegato 1 del presente Verbale), approvato con la Deliberazione n. 144 del 5.12.2022;
2. La proposta dell'Amministrazione per la sua ripartizione, sintetizzato nella tabella di cui all'Allegato 2.

Segue un partecipato dibattito, nel corso del quale vengono approfondite le poste finanziarie attestate sui vari istituti contrattuali. Le OOSS chiedono il motivo per il quale non sono previsti incrementi delle risorse destinate alle specifiche responsabilità; l'Amministrazione dichiara non esserci richieste in tale direzione da parte dei dirigenti. Viene concordato tra le parti di utilizzare interamente le economie rivenienti dalle PEO dei cessati 2021 (pari ad e 87.216) a favore delle indennità di risultato 2022 delle Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art.7 comma 4 lettera u) del CCNL 2018. Registrato il formale consenso della Delegazione Trattante di parte sindacale sulla proposta dell'Amministrazione, la seduta si chiude alle ore 18.30, delegando l'avv. Benevento alla redazione del verbale di riunione e dell'ipotesi di accordo che – allegato allo stesso con il n. 3, verrà trasmesso alle parti per la firma.

Letto, firmato e sottoscritto

Delegazione Trattante di parte pubblica

- Aniello Crescenzi – Direttore Alsia
- Rosanna Caragiulo – Dirigente

Delegazione trattante di parte sindacale

- Carmen Sabatella – CGIL
- Giuseppe Giacipoli – CISL
- Pietro Zienna – UIL

- Luigi Binetti
- Michele Catalano
- Marcella Iliano
- Giovanni Vena

ALLEGATO 2

Totale risorse stabili		788.084,19 €
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali,	€	305.004,79
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 60 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto,	€	40.910,07
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo agli aiido.	€	-
Art. 17 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifico funzionale non titolo di posizione organizzativa.	€	-
UTILIZZO RISORSE STABILI NON CONTRATTABILI	€	345.981,66
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE - stabili	€	346.886,39
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE - variabili	€	13.723,09
TOTALE RISORSE CONTRATTABILI 2022	€	360.609,48
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€	122.209,48
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€	104.003,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€	18.360,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018 Indennità attività presunta in giorno festivo o maggiorazione oraria.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€	99.980,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 2 Compensi per ufficio stato civile e anagrafe, archivistica informatica, ed altri uffici relazionali con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori	€	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 70 d.lgs 66/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità contrattisti non vedenti.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. k) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. l) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle cose da gioco	€	-
Art. 68 c. 2 lett. m) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	16.000,00
Art. 68 c. 2 lett. n) ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi sposi del giudice Art. 43, L. 449/1997 compensi congedo e ISTAT	€	-
Art. 68 c. 2 lett. o) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio estremo	€	-
Art. 68 c. 2 lett. p) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€	-
Legge 145 del 30.12.2016 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€	360.609,48
Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	€	45,60%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	€	30,10%
RIEPILOGO GENERALE		
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	IMPORTI	1.027.142,31
TOTALE UTILIZZO		
DISPONIBILITA' (produttività 2021 € 233.235 + economie da PEO cessati € 87.216,14 + € 100 residue specifiche resp.)	€	706.591,14
A detrarre economie PEO cessati, a favore di risultato PO	€	320.661,17
TOTALE COMPARTO	€	385.929,97
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO		
Fondo lavoro straordinario (ART. 74 CCNL 01.04.1999)	IMPORTI	13.000,00
Fondo indennità posizioni organizzative	€	279.000,00
Fondo indennità risultato posizioni organizzative	€	41.925,00
Aggiunte economie PEO cessati, a favore di risultato PO	€	87.216,14
Real. indennità di posizione	€	2.176,59
Indennità risultato 2021	€	69.606,41
TOTALE FONDO PO	€	470.424,14
Risorse accantonate per le assunzioni in deroga di 135/2018 art. 17 c. 1 lett. b)	€	-

Il totale delle risorse non contrattabili - PEO 2022 deve essere riportato al totale risorse stabili + resti 2021 (produttività e disagio). La percentuale deve essere < del 50%. L'indennità di comparto dei cessati (€ 13.000) è stata decorata

45,60%
Dedotte le economie (€ 87.216) derivanti dalle PEO dei cessati, ciò vengono destinati al risultato delle PO

Resti 2021 di straordinario (€ 9.351,63) e disagio (€ 540,46) da € 360.609,48, sottratte le voci disagio, retributive e PEO 2022, danno l'ammontare globale produttività org e ind c € 307.294,57

Deve essere almeno pari al 30% della somma da esentare (€ 360.609,48) meno PEO 2022 (proposta Alia C 16.000) = € 109.387,02

Stesso importo 2021 (ha la stessa realtà) per € 4540,45

Stesso importo 2021 (ha la stessa realtà) per € 100,22

Stesso importo 2021 (ha la stessa realtà) per € 100,22

Il totale delle risorse non contrattabili a PEO 2022 deve essere riportato al totale risorse stabili + resti 2021 (produttività e disagio). La percentuale deve essere < del 50%.
Pari al 30% della somma da esentare (€ 360.609,48) meno PEO 2022 (proposta Alia C 16.000) = € 344.609,48

476.424,14