

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA IN DEROGA PER PROGRESSIONI TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) ALL' AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) E DI N. 1 POSTO DALL'AREA DEGLI OPERATORI (EX CAT. A) ALL' AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B).**

*(Artt. 13, comma 6, comma 7 e comma 8 del CCNL 16/11/2022)*

**IL DIRIGENTE Area Attività Negoziali Risorse Umane e Finanziarie**

**RICHIAMATI:**

- L'art.52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii;
- Il C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali 2019-2021, art.13, comma 6, comma 7 e comma 8;
- la DGR n.721 del 27.11.2025 avente ad oggetto "Controllo ai sensi degli articoli 17 e 18 della LR n. 11 del 14.07.2006 e ss.mm.ii.: Alsia – Deliberazione del Direttore Alsia n. 134 del 29.09.2025 avente ad oggetto: <Rimodulazione della sottosezione 3.3. del PIAO dell'Alsia 2025-2027 a valle della DGR n. 490/2025> come modificata con nota del 27.10.2025 e relazione del 14.11.2025 – Parere favorevole";
- la delibera n.175 del 28.11.2025 di presa d'atto della DGR n.721/2025 che, per l'anno in corso, prevede, tra l'altro, di procedere alle progressioni verticali in deroga per n. 5 posti da Area Istruttore all'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - Posizione Economica Iniziale D1 - e n. 1 posto da Area Operatori all'Area degli Operatori Esperti - Posizione Economica Iniziale B1 -;
- Il Regolamento per la disciplina transitoria delle progressioni verticali tra Aree (in deroga) approvato con deliberazione n.189 del 5.12.2025 ;

**RENDE NOTO**

**ART. 1  
OGGETTO**

1. E' indetta una selezione interna in deroga finalizzata alla progressione tra le Aree, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Alsia, per la copertura di:

- n. 1 posto dall' Area degli Operatori all' Area degli Operatori esperti - Posizione economica B1;
- n. 5 posti dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - Posizione economica D1.

2. Il presente avviso disciplina le modalità di svolgimento delle procedure interne di selezione per le progressioni verticali, di cui all'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 nella forma di quelle cd "speciali" o "in deroga", per la fase di prima applicazione di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'articolo 13 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, per il passaggio tra le Aree.

**ART. 2**  
**REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA**

1. I requisiti di cui i candidati devono essere in possesso, per ciascuno dei posti destinati alla progressione tra Aree, sono i seguenti:
- a) Essere dipendente dell'Alsia a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione;
  - b) Avere un'anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno 5 anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Il candidato dovrà aver conseguito una valutazione positiva dei comportamenti (parte della performance individuale secondo il SMVP in vigore) negli ultimi 3 anni disponibili (2020/2021/2022) intendendo per tale una valutazione superiore a punti 40 su 100;
  - c) Possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area. In alternativa al requisito del possesso del titolo di studio viene richiesta l'esperienza professionale indicata, per ciascuna Area di inquadramento, nella Tabella C di corrispondenza del CCNL Funzioni Locali 2019-2021.
  - d) Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura;
- Alla procedura valutativa sono ammessi i dipendenti in servizio presso l'Ente in possesso dei requisiti indicati nella tabella allegata C di corrispondenza:

**Tabella C**  
**Tabella di Corrispondenza**

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) <b>Assolvimento dell'obbligo scolastico</b> e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	a) <b>Laurea (triennale o magistrale)</b> e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione:  <b>Oppure</b> b) <b>Diploma di scuola di secondo grado</b> ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Tutti i requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti, a pena di esclusione, dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione



per la presentazione delle domande di partecipazione.

### **ART. 3** **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO**

1. Il presente bando sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ALSIA - disponibile all'indirizzo internet: <https://www.alsia.it> - Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.
2. Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso utilizzando il modello allegato al presente avviso (Allegato 1) reso disponibile sul sito internet dell'Agenzia <https://www.alsia.it> nella sezione "Amministrazione trasparente - bandi di concorso" alla voce relativa alla presente procedura di selezione entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 15 gennaio 2026.
3. La domanda di partecipazione alla procedura di selezione, redatta in carta semplice utilizzando l'apposito modello allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta e corredata degli allegati ivi prescritti, a pena d'esclusione, dovrà pervenire secondo le seguenti modalità:

#### **A. Tramite posta elettronica certificata (PEC):**

Il modello di domanda, debitamente sottoscritto e compilato in ogni sua parte, e gli allegati richiesti dovranno essere trasmessi all'indirizzo pec: [alsia@postecert.it](mailto:alsia@postecert.it)

Si precisa che la domanda di partecipazione potrà essere sottoscritta:

- con firma digitale in corso di validità;
- oppure
- con firma autografa: in tal caso il modello di domanda andrà corredato dalla scansione di un documento di identità in corso di validità.

Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata intestata al candidato.

#### **B. Consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'ALSIA:**

I concorrenti che si avvalgono di questa modalità di presentazione producono all'Ufficio suddetto:

- una busta chiusa contenente il modello di domanda (Allegato 1), debitamente compilato in ogni sua parte e sottoscritto, e gli allegati ivi prescritti;
- una copia aggiuntiva del modello di domanda (Allegato 1), debitamente compilato in ogni sua parte e sottoscritto, e gli allegati ivi prescritti senza la busta.

L'Ufficio Protocollo provvederà ad apporre il numero di protocollo di arrivo all'Ente, ad attestazione della data di presentazione, sia sulla busta chiusa che sulla copia aggiuntiva della domanda.

Nell'oggetto della PEC o sulla busta da consegnare all'Ufficio Protocollo, contenente la domanda, deve essere riportata la seguente dicitura:

- *DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ALSIA, PER LA COPERTURA DI N. 5*

*POSTI DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D);*

OPPURE

- *DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ALSIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DALL'AREA DEGLI OPERATORI (EX CAT. A) ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B).*

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati ed autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione.

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella domanda e regolarmente dichiarati laddove acquisiti entro il termine di scadenza dell'avviso stesso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda.

#### **ART. 4**

##### **PROCEDURA VALUTATIVA**

1. La procedura intende valutare per ciascun candidato:
  - a) l'esperienza maturata nell'Area di inquadramento di provenienza;
  - b) il titolo di studio posseduto;
  - c 1) le competenze professionali possedute anche con riferimento alla formazione acquisita nell'ambito lavorativo.
  - c 2) Punteggio medio conseguito nella valutazione dei comportamenti (parte della performance individuale secondo il SMVP in vigore) nel triennio disponibile (2020/2021/2022);
3. Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b), c 1-2) precedenti è pari a 100 punti.
2. I punteggi sono assegnati secondo la seguente tabella:

A	B	C	
		C1	C2
<b>ESPERIENZA</b> maturata nell'Area di inquadramento di provenienza, anche a tempo determinato	<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>COMPETENZE PROFESSIONALI</b> quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze	<b>PUNTEGGIO MEDIO CONSEGUITO NELLA VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI</b> (parte della performance individuale secondo il SMVP in vigore nell'ultimo triennio)

		certificate (Es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali	disponibile anni 2020/2021/2022)
Max 20 punti	Max 40 punti	Max 40 punti	
		Max 15 punti	Max 25 Punti
2 punti per ogni anno di servizio effettivamente prestato alle dipendenze di una PA. Le frazioni di anno, pari almeno a 6 mesi, sono valutate come anno intero. Quelle inferiori a 6 mesi non danno diritto ad alcun punteggio.	<p>Per i candidati che accedono alla procedura da diplomati: diploma di scuola secondaria di secondo grado: <b>punti 32</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- laurea triennale: <b>punti 36</b></li> <li>- laurea specialistica o magistrale comprensiva della laurea triennale o diploma di laurea vecchio ordinamento: <b>punti 40</b></li> </ul>	<p><b><u>Ulteriori titoli di studio per i candidati che accedono alla procedura da laureati:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- seconda laurea Magistrale o seconda laurea specialistica comprensiva della laurea triennale o secondo diploma di laurea vecchio ordinamento <b>punti 8</b></li> <li>- seconda laurea triennale: <b>punti 7;</b></li> <li>- Master post laurea di II Livello: <b>punti 5</b></li> <li>- Master post laurea di I livello: <b>punti 3</b></li> <li>- Scuola di specializzazione: <b>punti 5</b></li> <li>- Dottorato di ricerca: <b>punti 5</b></li> </ul> <p><b><u>per i candidati che accedono alla procedura da diplomati</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Secondo diploma di scuola secondaria di II grado: <b>punti 8</b></li> <li>- Abilitazione professionale: <b>punti 6</b></li> <li>- Certificazioni informatiche ( ECDL - EIPASS,ecc.) e linguistiche ( B1-B2-C1,ecc.): <b>punti 1</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- punteggio tra 40-59: <b>punti 10</b></li> <li>- punteggio tra 60-69: <b>punti 15</b></li> <li>- punteggio tra 70-89: <b>punti 20</b></li> <li>- punteggio tra 90-100: <b>punti 25</b></li> </ul>



3. La procedura valutativa descritta al presente articolo avrà esito positivo solo in caso di valutazione minima pari a 60 punti su 100.

## **ART.5**

### **AVVISO DELLA PROCEDURA VALUTATIVA E CAUSE DI ESCLUSIONE**

1. L'Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per 30 giorni consecutivi nella sezione bandi di concorso. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

2. L'Amministrazione può riservarsi, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione.

3. La EQ "Assunzioni, Trattamento Economico e Pensioni", dopo il termine di ricezione delle domande di partecipazione alla procedura, provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti (verificando i requisiti di accesso di cui all'art. 2) disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura con provvedimento dirigenziale. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

4. Saranno escluse dalla procedura le domande di partecipazione pervenute oltre il termine di scadenza per la presentazione della domanda fissato nel presente avviso;

5. Costituisce, altresì, causa di esclusione dalla procedura, il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2 dell'avviso, in qualsiasi momento accertato.

## **ART. 6**

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

1. La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione formata dal Dirigente dell'Area Attività Negoziali Risorse Umane e Finanziarie e da altri due funzionari dell'Ente di cui uno con esperienza nel settore del personale ed un segretario con inquadramento nel pubblico impiego non inferiore a quella dell'Area degli Istruttori;

## **ART. 7**

### **SVOLGIMENTO DEI LAVORI E GRADUATORIA FINALE**

1. Nella sua prima seduta la Commissione si insedia e riceve, tramite il proprio segretario, il provvedimento dirigenziale relativo alle domande di ammissione dei concorrenti con l'allegata documentazione;

2. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione dei criteri di cui al precedente articolo 4;

3. In caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti, si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- Maggiore punteggio riferito al criterio C
- Minore età anagrafica.

4. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura valutativa di riferimento e sono utilizzate

esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.

5. Gli esiti della procedura, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono enunciati in un apposito verbale della Commissione, approvato con deliberazione direttoriale.

6. La graduatoria finale è pubblicata nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente, che costituisce a tutti gli effetti notifica agli interessati, ed è utilizzata esclusivamente per la presente selezione.

## **ART. 8**

### **PASSAGGIO ALLA NUOVA AREA**

1. L'ente stipulerà con i vincitori un nuovo contratto individuale di lavoro integrativo, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore;
2. Il trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per retribuzione tabellare, cui si aggiungono la 13<sup>a</sup> mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio. A tal fine si riporta quanto chiarito dall'ARAN: *"... la locuzione "progressione tra le aree", sebbene improntata a principi selettivi, non comporta alcuna novazione del rapporto di lavoro in quanto non si tratta di un concorso pubblico. Il lavoratore interessato, dunque, continuerà il proprio preesistente rapporto di lavoro con la medesima Amministrazione ma, con un inquadramento diverso e superiore rispetto al precedente e, allo stesso, dovrà riconoscersi la trasposizione, nonché il godimento, di tutti quegli istituti che hanno avuto maturazione prima della progressione e non siano stati fruiti (come ad esempio le ferie, i permessi, ....".* Pertanto, in caso di passaggio all'Area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 del vigente CCNL e conserva le giornate di ferie maturate e non fruiti. Conserva inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) (art. 15 co. 2 CCNL 16/11/2022).

## **ART. 9**

### **COMUNICAZIONE AI SENSI DELLA L. 241/90**

1. La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

## **ART. 10**

### **TRASPARENZA E PUBBLICITA'**

Il presente bando unitamente al fac-simile di domanda, verrà reso noto attraverso l'intranet dell'ALSIA e pubblicato sul sito internet, [www.alsia.it](http://www.alsia.it), nella sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla EQ "Assunzioni, Trattamento Economico e Pensioni"



## **ART. 11**

### **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati personali forniti dagli istanti saranno utilizzati per le finalità di gestione della procedura selettiva e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I dati personali potranno essere trattati a mezzo sia di archivi cartacei, telematici che informatici con modalità strettamente necessarie a far fronte alle finalità sopra indicate, nel rispetto della normativa sopra richiamata in particolare gli art. 6 e 32 del RGPD e comunque mediante strumenti e misure organizzative idonee a garantire la liceità, la sicurezza, la correttezza, la trasparenza dei trattamenti oltre all'esattezza, l'integrità, la riservatezza e la minimizzazione dei dati trattati.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente avviso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori del titolare. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa dei dati e dei documenti sia cartacei che digitali relativi a ciascun trattamento.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'ALSIA; il Responsabile del trattamento è il Dirigente dell'Area Attività negoziali, Risorse Umane e Finanziarie; gli incaricati del trattamento sono le persone preposte al procedimento concorsuale individuate nell'ambito di detto Settore e i membri della Commissione; il Responsabile della Protezione dei Dati dell'Agenzia di Sviluppo e di Innovazione in Agricoltura è il Sig. Alan Padoa PEC: [boxxapps@legalmail.it](mailto:boxxapps@legalmail.it) -mail: [info@boxxapps.com](mailto:info@boxxapps.com)

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs. 196/2003 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima dei dati.

L'interessato ha, inoltre, diritto di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione con contestuale informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.



**ART. 12**  
**DISPOSIZIONI FINALI**

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni normative vigenti in materia ed a quelle contenute nel D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023.
2. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, revocare, annullare e modificare in qualsiasi momento, il presente bando.
3. La partecipazione alla procedura di cui al presente bando comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.
4. Per ogni eventuale informazione gli aspiranti possono rivolgersi al Responsabile del Procedimento è il dott. Egidio Ferrara

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 5 POSTI dall'Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) e di n.1 Posto dall'Area degli Operatori (ex cat. A) all'Area degli Operatori Esperti (ex Cat.B)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ C.F.: \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Tel.: \_\_\_\_\_ e-mail: \_\_\_\_\_

PEC: \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna per la progressione verticale mediante procedura valutativa, riservata esclusivamente al personale dipendente, per la copertura di n. \_\_\_\_ posti di \_\_\_\_\_.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46, 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n° 445/2000,

DICHARA, sotto la propria responsabilità:

1. di essere dipendente di ruolo dell'Alsia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. di essere inquadrato/a, con contratto a tempo indeterminato, nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ (almeno 5/10 anni come richiesto dalla tabella di corrispondenza di cui al CCNL e riportata nell'art.2 dell'avviso di selezione);
3. di aver conseguito nel triennio 2020/2022 la seguente valutazione dei comportamenti (parte della performance individuale secondo il SMVP vigente):  
anno 2020 = \_\_\_\_\_; anno 2021 = \_\_\_\_\_; anno 2022 = \_\_\_\_\_;
4. di possedere il seguente titolo di studio richiesto dalla tabella di corrispondenza di cui al CCNL:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
conseguito il \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
5. Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura;
6. di non avere subito condanne penali con sentenza di primo grado, ovvero di non aver effettuato patteggiamenti, negli ultimi cinque anni, per reati commessi contro la Pubblica Amministrazione nell'esercizio delle proprie funzioni;
7. la conformità agli originali delle copie di documenti/certificati/attestati ai fini della valutazione dei titoli,

competenze professionali, titoli di studio ulteriori;

8. di accettare senza riserva le condizioni stabilite nel “*Regolamento sulle progressioni verticali*” approvato con deliberazione n.189 del 4.12.2025 e nell’ Avviso di Selezione;
9. di aver letto l'informativa sulla privacy riportata nell’Avviso di selezione e di esprimere, con la sottoscrizione della presente domanda, il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Le comunicazioni inerenti alla presente procedura potranno essere trasmesse all’indirizzo PEC:  
e si impegna a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione.

Alla presente domanda allega i documenti/certificati/attestati/ necessari per la procedura valutativa;

Data

Firma

---

---

Si esprime il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, del GDPR (Regolamento UE 2016/679), e dell’Informativa sulla privacy riportata nell’Avviso di selezione.

Data

Firma

---

---